

MØTEINNKALLING

Utvalg: FORMANNSKAPET
Møtested:
Møtedato: 05.03.2013 **Tid:** 18:00

Eventuelt forfall meldes til tlf. 78 78 20 00
Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Tittel
12/13	12/319	SANERING AV TRELASTKAIA - DEKNING AV KOSTNADER
13/13	12/454	REVISJON AV MÅLKARTET
14/13	13/125	UTTAK AV STEINMASSER FRA BRUDET
15/13	13/126	HELSE FINNMARKS PLANLAGTE ENDRINGER I PSYKIATRITILBUDET FOR BEFOLKNINGEN I ØST-FINNMARK
16/13	13/154	ELDRERÅDET - SUPPLERINGSVALG

Berlevåg, den 26. februar 2013

Karsten Schanche
ordfører

SANERING AV TRELASTKAIA - DEKNING AV KOSTNADER

Saksbehandler: Robert Moan
 Arkivsaksnr.: 12/319

Arkiv: P00

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
2/12	Havnestyret	12.04.2012
18/12	Kommunestyret	26.04.2012
12/13	Formannskapet	05.03.2013

Innstilling:

- Anbudsgrunnlaget for sanering av trelastkaia godkjennes og legges ut på Doffin.
- Kostnadene knyttet til sanering av trelastkaia bakes inn i prosjekt for utbygging av ny liggehavn i Berlevåg indre havn, og saneringen lånefinansieres.
- Kostnadene for sanering dekkes midlertidig inn gjennom disposisjonsfondet, inntil kommunen er klar for å gjennomføre et låneopptak for utbygging av indre havn.
- Da kostnadene for sanering foreløpig er uavklart, må detaljer knyttet til lånefinansiering tas opp til behandling etter anbudsprosessen er avsluttet.

Bakgrunn:

Berlevåg kommune har det siste året lagt ned betydelig innsats knyttet til tilrettelegging for mudring i Berlevåg, samt prosjektering av nye kaier i indre havn. Som en del av denne tilretteleggingen ble følgende vedtak besluttet av kommunestyret den 22.03.12;

Vedtak:**Etablering av liggehavn for fiskeflåten i Berlevåg indre havn;**

- Berlevåg kommune vil arbeide for tilrettelegging av liggehavn i området mellom havnemuseet – Hansen Mek i Berlevåg indre havn
- Berlevåg kommune ønsker i denne sammenheng at området inkluderes i Kystverkets prosjekt for mudring av indre havn, og at mudringen kan gjennomføres i 2013
- Berlevåg kommune arbeider for tiden med reguleringsplan for Berlevåg sentrum og havn, og vil regulere dette sjøarealet som fremtidig liggehavn for fiskeflåten. Reguleringsplan er planlagt ferdigstilt ved utgangen av 2012.
- Berlevåg kommune vil i sammenheng med mudring av området arbeide for at Trelastkaia saneres, slik at området står klart for mudring i 2013.

Siste kulepunkt i vedtaket refererer til at det er ønskelig å rive trelastkaia for å gjøre plass til ny liggehavn.

Vurdering:

Anbudsdokumentene for sanering av trelastkaia er på nåværende tidspunkt klar for å sendes ut på Doffin, men administrasjonen behøver en avklaring knyttet til finanseringen før anbudsprosessen gjennomføres. Dette har blant annet sammenheng med at kommunen juridisk binder seg opp til å gjennomføre prosjektet

når anbudsdokumentene sendes ut. Rådmannen anbefaler således at formannskapet slutter seg til sakens innstilling.

Vedlegg:

Andre dokumenter (ikke vedlagt):

Bjørn Ove Persgård
rådmann

REVISJON AV MÅLKARTET

Saksbehandler: Geir Goa
Arkivsaksnr.: 12/454

Arkiv: 145

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
27/12	Kommunestyret	24.05.2012
78/12	Formannskapet	28.08.2012
39/12	Kommunestyret	11.09.2012
90/12	Formannskapet	25.09.2012
13/13	Formannskapet	05.03.2013

Innstilling:

Forslag til nytt målkart vedtas.

Saksutredning:**Bakgrunn:**

Kommunestyret behandlet målkartet i møte den 11.09.12. Det ble da utarbeidet en del endringer i målkartet. Videre behandlet formannskapet målkartet i møte den 25.09.12. Revisjonen/oppdatering av målkartet er imidlertid ikke fullført, og rådmannen legger med dette fram forslag til nytt målkart. Forslaget bygger på resultatene i de nevnte møtene.

Vedlegg:

Målkart vedtatt 21.08.2008
Forslag til nytt målkart

Bjørn Ove Persgård
rådmann

Berlevåg Heflig og begeistret	LOKALSAMFUNNSUTVIKLING	BRUKERE OG TJENESTER	ORGANISASJON OG MEDARBEIDERE	ØKONOMI
MÅL	L1: En attraktiv kommune for innbyggere og besøkende L2: Et variert næringsliv	B1: Levere tjenester med vedtatt kvalitet	O1: Organisasjon tilpasset oppgaver og virksomhet O2: Kvalifiserte og motiverte medarbeidere	Ø1: Økonomisk handlefrihet Ø2: Langsiktig og forutsigbar økonomisk planlegging
SUKSESS-FAKTORER	L1: Positiv befolkningsutvikling L1: Gode oppvekst- og levevilkår L1: Attraktivt sentrum L1: Et mangfoldig kulturliv L2: Bedriftsutvikling og nyetablering L2: Stipendordning	B1: En bruker- og serviceorientert organisasjon B1: Kunnskap om kundenes behov B1: Aktiv informasjon om tjenestetilbudene B1: Samsvar mellom behov og utførte tjenester	O1: Offensiv og utviklingsorientert org. O1: Positiv styringsdialog O2: Vilje til kompetanseheving i forhold til endrede krav/behov O2: Tydelig lederskap O2: Løsningsorienterte medarbeidere	Ø1: Investeringsplan Ø1: Egenkapital til investeringer Ø1: Vedlikeholdsplan Ø1: God økonomistyring og budsjett disiplin Ø2: Årshjulet fungerer som plan- og styringsverktøy
KJENNETEGN PÅ SUKSESS	L1: Økt innbyggertall L1: Aktiv markedsføring av kommunen L1: Utdannings- og helse tilbud av høy kvalitet L1: Gjennomført stedsfornyelse L1: God tilrettelegging for kulturaktiviteter L1: Økning i antall overnattingsdøgn L2: Økt antall årsverk	B1: Lett tilgjengelighet B1: Økt brukertilfredshet B1: Kvalitetssikret informasjonssystem B1: God vedtaksoppfølging (revisjon) i alle sektorer	O1: Rekruttering, avtaleordninger O1: Satsing på kompetanseheving O1: Tydelige bestillinger av oppgaver og tjenester O2: Lavt sykefravær O2: Vilje til tverrfaglig samarbeid O2: Positive og forutsigbare ledere	Ø1: Fondsavsetninger Ø1: Ingen avvik ift budsjett Ø1: Investeringsplan vedtatt som del av øk.planen Ø1: Vedlikeholdsplaner vedtatt som del av øk.planen. Ø1: Vedtatte rammer for EK Ø1: Økonomirapporter gjennomføres (avvik, tertialsrapport) Ø2: Økonomiplan og budsjettprosess i hht. årshjulet.
MÅLE-METODE	Befolknings-/næringsstatistikk Levekårs-/brukerundersøkelser	Brukerundersøkelser Prøveresultater Evaluering av klagesaker Statlige tilsyn Kostra	Medarbeiderundersøkelser Medarbeidersamtaler Produktivitet Statistikk sykefravær	Ø1: Månedlig budsjettkontroll Ø1: Tertialrapport Ø2: Årsregnskap Ø2: Årsmelding
RESULTAT- MÅL OG AMBISJONS-NIVÅ 2009	L1: Ingen befolkningsnedgang L1: Utarbeide profileringsmaterieill L1: Deitakelse på messer, stand på høyskoler L1: Reguleringsplan for sentrum rullert og igangsatt fornyelse L1: Starte arbeidet med omdømmebygging L1: Vurdering av levekårsindikatorer L2: 20 % flere overnattingsdøgn L2: Minimum 10 flere årsverk i eks. bedr. L2: Minst 1 nyetablert bedrift L2: Stipendordning	B1: UU- tiltak igangsatt B1: Behovskartlegging B1: Brukertilfredshet på min. 75 % B1: Oppgradert og ukentlig oppdatert hjemmeside B1: Servicetorg etablert	O1: Ny administrativ organisering fra 1.1.09 O1: Implementering av HMS O2: Medarbeidertilfredshet på 75 % O2: Sykefravær ikke over 7 % O1: Stillingsbeskrivelse for alle stillinger O2: Økt bevisstgjøring av prioriteringer i budsjettprosessen O2: Kompetanseheving: Etablere én lærlingeplass O2: Lederutviklingsprogram iverksettes	Ø1: Netto driftsresultat innt fylkesmannens målsettinger Ø1: Øk.rapporter: Avviksrapporter og tertial-rapporter framlegges i hht. vedtatt frekvens. Ø2: Vedlikeholdsplanen er brukt som styringsverktøy Ø2: Investeringsplanen er brukt som styringsverktøy Ø2: Rammer for egenkapital: 2,5 % av sum driftsinntekter avsettes Ø2: Budsjettprosess etter vedtatt årshjul.

Vedtatt kommunestyret 21.08.2008

Berlevåg Heflig og begeistret	LOKALSAMFUNNSUTVIKLING	BRUKERE OG TJENESTER	ORGANISASJON OG MEDARBEIDERE	ØKONOMI
MÅL	L1: En attraktiv kommune for innbyggere og besøgende L2: Et variert næringsliv	B1: Leverer tjenester med vedtatt kvalitet	O1: Organisasjon tilpasset oppgaver og virksomhet O2: Kvalifiserte og motiverte medarbeidere	Ø1: Økonomisk handlingsfrihet Ø2: Langsiktig og forutsigbar økonomisk planlegging
SUKSESS-FAKTORER	L1. Boligutvikling L1. Trygge og gode oppvekstvilkår L1: Attraktivt sentrum L1: Mangfoldig kulturliv L1: Tilbud videregående skole L2. Modernisering/utbygging havn L2. Aktiv rekruttering L2. Aktiv reiseliv	B1. Kunnskap om brukernes behov B1. Utarbeide informasjons- og kommunikasjonsstrategi B1. Samsvar mellom behov og utførte tjenester	O1. Bruker virkemidler i AGS 2020 O1. Innovasjon O2. Kompetanseutvikling O2. Tydelig ledelse	Ø1: Investeringsplan Ø1: Egenkapital til investeringer Ø1: Vedlikeholdsplan Ø1: God økonomistyring og budsjett disiplin Ø2: Årshjulet fungerer som plan- og styringsverktøy
KJENNETEGN PÅ SUKSESS	L1. Økt innbyggertall L1. Nytt skolebygg L1. Fortsatt LOSA L1. Sentrumsutvikling L2. Markedsføring av kommunen L2. Aktiv havn L2. Økning i antall årsverk L2. Økt verdiskapning L2. Legge til rette for lokalt næringsliv L2. Sommerjobb for ungdom	B1. Lett tilgjengelighet B1. God brukertilfredshet B1. Kommunikasjonsstrategi B1. Innføring av kvalitetsloven	O1. Beholde, rekruttere og utvikle O1. Nytenkende og framsynte O2. Kompetansehevsplan O2. Mer aktiv bruk av yrkesmessa O2. Lederutvikling	Ø1: Fondsavsetninger Ø1: Ingen avvik ift budsjett Ø1: Investeringsplan vedtatt som del av øk-planen Ø1: Vedlikeholdsplan vedtatt som del av øk-planen. Ø1: Vedtatte rammer for EK Ø1: Økonomirapporter gjennomføres (avvik, tertialsrappr.) Ø2: Økonomiplan og budsjettprosess i hht. årshjulet.
MÅLE-METODE	Befolknings-/næringsstatistikk Levekårs- /brukerundersøkelser Reguleringsplaner	Brukerundersøkelser Aktiv bruk av kvalitetsloven i organisasjonen	Godkjente kompetansehevsplaner i alle enheter/fagområder Organisasjonsutvikling Sykefravær Budsjettbalanse	Ø1: Månedlig budsjettkontroll Ø1: Tertialrapport Ø2: Årsregnskap Ø2: Årsmelding
RESULTAT-MÅL og AMBISJONS-NIVÅ 2013	- Fortsatt befolkningsvekst - Videreført omdømmebygging - Mudring av havn - Skole påbegynt - Minst 1 nyetablering - 10 nye boenheter - Renovering vann/avløp startet	-Brukerundersøkelser med tilfredshet over 75 % - Godkjent informasjons og kommunikasjonsstrategi	- Kompetanseheving i forhold til plan - Yrkesmesse - Sykefraværsøversikt - Regnskap ift budsjett - Organisasjons- og lederutvikling gjennomført	Ø1: Netto driftsresultat i hht fylkesmannens målsettinger Ø1: Øk. rapporter. Avviksrapporter og tertial-rapporter framlegges i hht. vedtatt frekvens. Ø2: Vedlikeholdsplanen er brukt som styringsverktøy Ø2: Investeringsplanen er brukt som styringsverktøy Ø2: Rammer for egenkapital: 2,5 % av sum driftsinntekter avsettes Ø2: Budsjettprosess etter vedtatt årshjul.

UTTAK AV STEINMASSER FRA BRUDDET

Saksbehandler: Robert Moan
Arkivsaksnr.: 13/125

Arkiv: U24

Saksnr.: Utvalg
14/13 Formannskapet

Møtedato
05.03.2013

Innstilling:

- Berlevåg kommune anbefaler at Finnmark entreprenør gis tillatelse til å hente ut steinmasser fra bruddet i Berlevåg,

Entreprenøren må rette seg etter eventuelle pålegg gitt av Direktoratet for mineralforvaltning i forbindelse med uttak av massene.

Bakgrunn:

Berlevåg kommune har mottatt en henvendelse fra Finnmarkseiendommen (Fefo) vedrørende spørsmål om uttak av steinmasser fra bruddet i Berlevåg. Bakgrunn er en søknad fra Finnmark Entreprenør AS, som skal benytte massene i forbindelse med reparasjoner av Vestermoloen i Berlevåg havn. Søknaden som Fefo har mottatt, viser til en mengde på 10 000 m³.

Vurdering:

Rådmannen anbefaler at Berlevåg kommune stiller seg bak denne forespørselen, da det er viktig å legge til rette for reparasjoner av Vestermoloen.

Bjørn Ove Persgård
rådmann

HELSE FINNMARKS PLANLAGTE ENDRINGER I PSYKIATRITILBUDET FOR BEFOLKNINGEN I ØST-FINNMARK

Saksbehandler: Geir Goa
Arkivsaksnr.: 13/126

Arkiv: G70

Saksnr.: Utvalg
15/13 Formannskapet

Møtedato
05.03.2013

Innstilling:

Saken legges fram uten innstilling.

Saksutredning:**Bakgrunn:**

Tana formannskap vedtok i møte den 07.02.13 følgende uttalelse:

"I Finnmarken den 23.01.13 står det å lese at kommuneoverlegen i Vadsø vil ta opp kampen med Helse Nord. Hun med flere mener at tilbudet for psykisk syke i Øst-Finnmark er for dårlig. Saken omhandler det faktum at Helse Nord mener at det ikke er behov for en psykologhjæmmel i Øst Finnmark. Det opplyses videre at ingen av Helse Nord's 30 driftstilskudd for psykologer er i Øst-Finnmark.

Formannskapet i Tana er enig med kommuneoverlegen i Vadsø, tilbudet for psykisk syke i Øst Finnmark er for dårlig, og dårligere har Helse Nord planlagt at det skal bli. Det er nylig lagt ut tegninger av hvordan nysykehuset i Kirkenes skal bli, planene viser at en DPS døgnavdeling er planlagt lagt inn i det nye sykehuset. Planen om å flytte DPS Døgnavdelingen fra Tana til det nye Kirkenes sykehus mener vi er ytterligere en svekkelse av tilbudet til psykisk syke i Øst Finnmark.

Kompetansen som finnes i DPS Øst-Finnmark, Døgnetenheten i Tana er brei og bygd opp gjennom flere år. Der jobber det psyk. sykepleiere, sykepleiere, psyk. hjelpepleiere, ergoterapeut og vernepleier, som har videreutdanning i angstbehandling, kognitiv terapi, rus, familie- og nettverksarbeid, selvmordsproblematikk, psykisk helsearbeid, geriatri, spiseforstyrrelse og vold/voldsutredning. De samarbeider med fengsel, asylmottaket, psykiatritjenesten, helsesøstre, barnevernet, NAV og kommuneleger i kommunene i Øst-Finnmark. De har tett samarbeid med Åsgård sykehus i Tromsø, VPP Tana og Kirkenes, samt med familie og pårørende. De har to telematikkstudioer, som brukes aktivt i behandling, kursing og møtevirksomhet. De betjener døgnkontinuerlig kommunene i øst.

Arbeidsoppgavene består av blant annet forebygging, stabilisering, ettervern og veiledning. Tidlig utredning og behandling er svært viktig for å begrense skadevirkninger i et menneskes liv. Avdelingen har katastrofeberedskap, hvor personalet er klar til å jobbe i løpet av få timer. Døgnetenheten Tana ligger også midt i det samiske kjerneområde, og innehar stor kompetanse innenfor samisk språk og kultur. Videre har avdelingen flere fagpersoner som behersker flere språk, der iblant finsk og engelsk.

Pasienten er selv med i behandling og deltar aktivt i det. På døgnenheten har pasienten egen primærgruppe som består av fagfolk. Avdelingen kartlegger og diagnostiserer i samarbeid med psykiatere. De ansatte følger opp pasienten i videre utredning, behandling og ettervern. Flere pasienter med alvorlig psykisk lidelse har behov for oppfølging gjennom sitt liv. Noen behøver psykiatrisk hjelp i en periode.

Forrige nedtrapping av sengeplasser skjedde i 2010, fra 21 sengeplasser til 15. Nå står avdelingen igjen med 10 sengeplasser, dette fra 01.01.2012. Det betyr i praksis, at i litt over et år har døgnenheten fått halvert antallet sengeplasser.

I styrets langtidsplan ligger det et forslag om å flytte døgnenheten i sin helhet til Kirkenes nye sykehus.

Døgnenheten Tana ligger midt i Øst-Finnmark. I forhold til Samhandlingsreformen skal tjenesten ligge nærmest mulig pasienten. Hvis døgnenheten flyttes til Kirkenes blir det lang vei til behandling for de fleste pasienter. Både pasienter og behandlere kommer til å bruke mer tid til å komme til og fra. Kompetansen og erfaringen som ansatte innehar på Døgnenheten tar år å bygge opp. F. eks tar det seks år å utdanne en sykepleier med videre utdanning. Videre er en ambulansetur til Tromsø med politifølge svært kostbar og ikke minst traumatisk for en pasient. På Dps Døgn jobbes det aktivt med å forebygge disse innleggelsene på Åsgård og erfarent personalet på døgnavdelingen strekker seg langt for å trygge og behandle pasienten i hans nærmiljø.

Hvordan måle verdien av arbeidet som utføres på døgnenheten? Statistikken kan nødvendigvis ikke vise hva avdelingen betyr i dag, men resultat senere vil vise hvor nødvendig det er å ha sterkt psykiatrisk fagmiljø i nærområdet med gode, stabile innarbeidede rutiner.

Hvis Døgnenheten flyttes i sin helhet til Kirkenes nye sykehus betyr det i praksis, at det nye sykehuset må bygge opp et nettverk bestående av personell, psykiater/psykolog). Dette er noe Kirkenes sykehus, eller kommune per i dag ikke har. Direktør Fundingsrud bruker det som argument for flytting, at det er lettere å tiltrekke seg spesialister/leger til et større fagmiljø. Bærekraften i psykiatrisk behandling på døgnenheten er et kompetent personell. Det er personell, som jobber med pasienten meste parten av tiden fra innleggelse til utskrivning og oppfølging i kommunen. Personellet er vant til å jobbe målrettet i akutte situasjoner og ta ansvar. Hvis døgnenheten flyttes til Kirkenes er det stor sannsynlighet, tror vi, for at tilgjengeligheten for veiledning per telefon ikke vil være like stor som nå. Kommuner (les psyk. tjenesten, hjemmesykepleiens, legevakten osv) er vant til å kontakte døgnavdelingen direkte for hjelp, det være seg medisinerer, innleggelse, hjelp til selvmordsrisikovurdering. For å nevne noen av oppgavene.

En pasient fra Berlevåg, Båtsfjord, Vardø, Vadsø og Nesseby vil måtte bruke mye lengre tid på en reise for innleggelse i Kirkenes enn i Tana. I tillegg vil behandlere bruke lengre tid i bil, enn de bruker tid på pasientene om de har utgangspunkt Kirkenes framfor Tana.

Det kan også stilles spørsmål hvorvidt en døgnavdeling ved nye Kirkenes sykehus kan tilby støtte og veiledning til kommunene, slik at de for å innfri oppgavene

samhandlingsreformen gir dem, skal kunne ta vare på sine innbyggere i mye større grad enn idag. Nemlig, gi dem den helsehjelpen reformen krever kommuner skal kunne gi sine psykisk syke innbyggere til enhver tid.

Kommunene vil nok i større grad måtte dekke dette behovet selv, om Helse Nord får gjennomføre sin plan. Kommunene selv må utdanne og ansette flere fagfolk for å gi sine innbyggere god nok psykisk helsehjelp, med de utfordringene og kostnadene det måtte bringe ned seg. Dette synes unødvendig, all den tid vi allerede har et godt fungerende fagmiljø i Tana som kan gjøre denne jobben nært der pasientene bor.

Formannskapet i Tana Kommune mener at Helse Nord's planer ikke kan godtas og den planlagte flyttingen av DPS døgnavdelingen ikke må gjennomføres. Dette for å sikre en kvalitetsmessig god nok behandling av våre innbyggere i Øst Finnmark.

Formannskapet i Tana utfordrer våre nabokommuner i Øst-Finnmark til å være med å støtte denne uttalelsen, da dette er en sak som vil få store konsekvenser også for kommunene rundt oss".

I e-post til ordførerne i Øst-Finnmark den 13.02.13 ber ordføreren i Tana om at saken tas opp i formannskap/kommunestyre.

E-posten har følgende ordlyd:

Styret i Helse Finnmark har ikke besluttet å legge ned DPS i Tana ennå, men en beslutning vil bli tatt innen utgangen av mai 2013.

Da vil det bli bestemt om DPS Øst-Finnmark videreføres eller skal legges inn i det nye sykehuset.

Det foregår en forsinket utredning i regi av Helse Finnmark som jeg er helt sikker på at vil konkludere med flytting.

Dette på tross av at det høsten 2012 i regi av HF, ble det gjennomført en større samling av fagfolk fra kommuner i Øst-Finnmark hvor psykiatri i Øst var tema.

Her var stor enighet i fra fagmiljøene i kommunene i Øst-Finnmark at man var meget godt fornøyd med tilbudet som gis fra DPS Øst- Finnmark. De samme fagfolkene var også svært bekymret for å bygge ned tilbudet på DPS Øst-Finnmark.

Etter vår vurdering vil tilbudet til de aller fleste kommunene i Øst-Finnmark svekkes og få økte kostnader, hvis tilbudet skal gis med basis i det nye sykehuset.

Formannskapet i Tana utfordrer våre nabokommuner i Øst-Finnmark til å være med å støtte vedlagt uttalelse.

(Uttalelsen er tidligere sendt til postmottak til deres kommune)

Som dere ser så haster det hvis vi skal påvirke Helse Finnmark i denne saken.

Håper dere ordførere kan ta uttalelsen opp i deres Formannskap eller kommunestyre snarest mulig og sende vedtaket til Helse Finnmark ved styret.

Med vennlig hilsen

Frank Martin Ingilæ
Sátnejoðiheaddji - Ordfører

Bjørn Ove Persgård
rådmann

ELDRERÅDET - SUPPLERINGSVALG

Saksbehandler: Geir Goa
 Arkivsaksnr.: 13/154

Arkiv: 033 &15

Saksnr.: Utvalg

16/13 Formannskapet
 / Kommunestyret

Møtedato

05.03.2013

Innstilling:

Saken legges fram uten innstilling.

Saksutredning:**Bakgrunn:**

Eldrerådet har hatt følgende sammensetning:

Faste medlemmer	Varamedlemmer (personlige)
Lillian Frantzen, nestleder	Björg Ananiassen
Margrete Dyrseth, leder	Kåre Wensel
Erling Molvik	Hans Larsen
Ragnhild Nilsen	Terje Daldorff
Björg Ingebrigtsen	Helge Johansen

Helge Johansen døde for en tid siden og det må oppnevnes nytt varamedlem. Einar Straumsnes er blitt forespurt, og han har sagt seg villig til å stille til valg.

Bjørn Ove Persgård
 rådmann