

[Dato]



Berlevåg kommune

Forskrift om rettigheter til godtgjøring og velferdsgoder for folkevalgte

Siv Efraimsen
BERLEVÅG KOMMUNE

Forskrift om rettigheter til godtgjøring og velferdsgoder for folkevalgte i Berlevåg kommune

Dato:

Ikrafttredelse:

Hjemmel: Lov av 22. juni 2018 nr. 83, § 8-3, §8-4, §8-6, §8-10 mv.

§ 1. Formål

Forskriften skal legge til rette for bred rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken.

§2. Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap

Den som har et tillitsverv i Berlevåg kommune har krav på:

- Skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet
- Dekning av utgifter som følge av vervet, også utgifter til andre for å utføre nødvendige arbeidsoppgaver, barnepass og andre omsorgsoppgaver man i forbindelse med utførelsen av vervet ikke selv kan utføre
- Erstatning for tapt inntekt som følge av vervet

Krav etter første ledd skal fremmes for Berlevåg kommune så snart som mulig og senes innen en måned etter at kravet oppstod. Kravet skal dokumenteres. Krav etter første ledd bokstav b eller c som ikke kan dokumenteres, dekkes likevel dersom utgiftene eller tapet er sannsynliggjort på annen måte.

§3. Utmåling av utgifter og økonomiske tap

Godtgjøring og skyss, kost og overnatting etter § 3 første ledd i bokstav a gis for reiser over xx km etter de til enhver tid gjeldende satsene i kommunens reiseregulativ.

Utgifter etter § 2 første ledd bokstav b dekkes med inntil kr XX pr dag /time etter følgende satser:

Tapt inntekt etter § 2 første ledd bokstav c dekkes med inntil kr XX pr dag for dokumentert tap og inntil kr XX pr dag for ikke dokumentert tap.

§4. Arbeidsgodtgjøring

Den som har et kommunalt tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid etter følgende satser:

Tillitsverv	Godtgjøring
Ordførergodtgjørelsen	90 % av stortingsrepresentantens lønn
Varaordfører godtgjørelsen	1/12 del av ordførergodtgjørelsen og inkluderer tapt arbeidsfortjeneste ved funksjon som ordfører
Kommunestyremedlemmer	Kr 250,- pr møte
Gruppeledere	Kr 3 000,- pr år + pr møte
Formannskapsmedlemmer	Kr 120,- pr møte
Utvalgsmedlemmer	Kr 120,- pr møte

Fast årlig godtgjøring til gruppeledere reduseres ved lengere fravær. Godtgjørelsen deles på 12 måneder.

§ 5. Godtgjøring ved frikjøp

Folkevalgte som frikjøpes fra ordinært arbeid, mottar en fast godtgjøring i stedet for dekning av tapt inntekt.

Ordfører frikjøpes i 100 % stilling. Ordførerens godtgjøring fastsettes til 90 % av stortingsrepresentantens lønn.

Varaordfører godtgjørelsen settes til 1/12 del av ordførergodtgjørelsen og inkluderer tapt arbeidsfortjeneste ved funksjon som ordfører.

§ 6. Ettergodtgjøring

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til ettergodtgjøring i 3 måned når de fratrer vervet.

En søknad om ettergodtgjøring avgjøres av formannskapet/kommunestyret?

Retten til ettergodtgjøring avkortes mot annen inntekt etter reglene i kommuneloven §8-6 og tredje ledd.

§ 7. Pensjonsordning

Ordfører har rett til pensjon i tråd med Berlevåg kommunes pensjonsordning for folkevalgte.

§ 8. Rett til sykepenger

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har samme krav på sykepenger som ansatte i Berlevåg kommune.

Berlevåg kommune skal betale sykepenger tilsvarende full godtgjøring i arbeidsgiverperioden fra den første til den sekstene sykedagen, jf. folketryktdloven § 8-19.

Har den folkevalgte krav på godtgjøring utover seks ganger grunnbeløpet, jf. folketrygden § 8-10 andre ledd, skal Berlevåg kommune betale forskjellen mellom det den folkevalgte har krav på å få utbetalt i sykepenger fra folketrygden og det den folkevalgte ville fått i godtgjøring i den samme perioden.

§ 9. Rettigheter ved yrkesskade

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, skal meldes inn i Berlevåg kommunens yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringer som gir ansatte i Berlevåg kommune rett til ytelser ved yrkesskade.

§ 10. Permisjoner

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15.

Søknad om permisjon avgjøres av kommunestyret.

Under permisjonen beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre han eller hun gjør avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barns- og barnepassers sykdom har den folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter samme regler som gjelder for tilsvarende permisjoner for ansatte i kommunen.

§ 11. Ikraftsetting

Forskriften trer i kraft