



# MØTEINNKALLING

## Kommunestyret

**Dato:** 23.09.2021 kl. 18:00  
**Sted:** Kommunestyresalen  
**Arkivsak:** 19/00664  
**Arkivkode:** 033

Mulige forfall meldes snarest til 78 78 20 00 eller [postmottak@berlevag.kommune.no](mailto:postmottak@berlevag.kommune.no)

SAKSKART			Side
<b>Referatsaker</b>			
<b>Saker til behandling</b>			
<a href="#">56/21</a>	21/00528-2	Søknad om fritak fra politiske verv - Svein Johan Kalvik	4
<a href="#">57/21</a>	21/00627-2	Fritak fra politiske verv - Jurkus Vaclovas	6
<a href="#">58/21</a>	21/00648-1	Suppleringsvalg - Kommunestyret	8
<a href="#">59/21</a>	21/00651-1	Suppleringsvalg - Formannskapet	11
<a href="#">60/21</a>	21/00652-1	Valg av varaordfører	14
<a href="#">61/21</a>	21/00647-1	Valg av nemnder og utvalg - høsten 2021	16
<a href="#">62/21</a>	21/00418-9	Krav om lovlighetskontroll etter § 27 kommunelovens på vedtak 55/21 industribygg og låneopptak 2021 - Berlevåg kommune	19
<a href="#">63/21</a>	21/00408-4	Ny selskapsavtale KomRev NORD IKS	22
<a href="#">64/21</a>	21/00636-1	Anskaffelse og implementering av e-handelsløsning og HR-system	24
<a href="#">65/21</a>	21/00492-3	Ang. oppsigelse av havnesjefstilling	30
<a href="#">66/21</a>	21/00015-10	Eierstrategi for Berlevåg Næringsutvikling AS	32
<a href="#">67/21</a>	21/00015-11	Instruks for valgkomiten i Berlevåg Næringsutvikling AS	41

<a href="#">68/21</a>	21/00015-9	Opprettelse av Berlevåg Næringsutvikling AS	45

Berlevåg, 16.09.2021

Rolf Laupstad  
Ordfører

## **Referatsaker**

- Høringsuttalelse – oppfølging av Stortingets behandling av kvotemeldingen – en mer fleksibel pliktordning – endring av forskrift av 12. september 2003 om leveringsplikt for fartøy med torskestråltillatelse
- Uttalelse: Vi må satse - nå

## **Saker til behandling**

### **56/21 Søknad om fritak fra politiske verv - Svein Johan Kalvik**

Arkivsak-dok. 21/00528-2  
Arkivkode. 033  
Saksbehandler Siv Efraimsen

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Kommunestyret	23.09.2021	56/21

#### **Forslag til vedtak/innstilling:**

Saken legges fram uten innstilling.

#### **Vedlegg:**

Ingen.

### **Saksframstilling:**

Svein Johan Kalvik har følgende verv:

- Varaordfører
- Kommunestyrerepresentant
- Formannskapsmedlem
- Medlem i administrasjonsutvalget
- Medlem i AMU
- Medlem i hovedutvalg for oppvekst og kultur
- Medlem i næringspolitisk utvalg

Varaordfører velges blant formannskapets medlemmer.

### **Bakgrunn:**

Svein Johan Kalvik har i brev av 1/7-21 søkt om fritak fra alle sine verv grunnet flytting.

### **Merknader:**

## **57/21 Fritak fra politiske verv - Jurkus Vaclovas**

Arkivsak-dok. 21/00627-2  
Arkivkode. 033  
Saksbehandler Siv Efraimsen

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Kommunestyret	23.09.2021	57/21

### **Forslag til vedtak/innstilling:**

Saken legges fram uten innstilling.

### **Vedlegg:**

Ingen.

## **Saksframstilling:**

### **Bakgrunn:**

Jurkus Vaclovas har i brev av 6/9-21 søkt om fritak fra sine verv i Berlevåg kommune på grunn av flytting.

Jurkus har følgende verv:

- Vara adm. Utvalg
- Vara kommunestyret
- Vara AMU
- Vara samarbeidsutvalg barnehage
- Samarbeidsutvalg skole

### **Merknader:**

## **58/21 Suppleringsvalg - Kommunestyret**

Arkivsak-dok. 21/00648-1  
Arkivkode. 033  
Saksbehandler Siv Efraimsen

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Kommunestyret	23.09.2021	58/21

### **Forslag til vedtak/innstilling:**

Saken legges fram uten innstilling.

### **Vedlegg:**

Ingen.



## **Saksframstilling:**

### **§ 7-9. Uttreden og fritak**

*En folkevalgt som ikke lenger er valgbar til et folkevalgt organ, trer endelig ut av organet. En folkevalgt som er registrert som utflyttet fra kommunen eller fylkeskommunen, og derfor ikke lenger er valgbar, kan likevel tre inn igjen i vervet hvis han eller hun flytter tilbake igjen innen to år.*

*Hvis en folkevalgt ikke kan ivareta vervet sitt uten at det fører til vesentlig ulempe for han eller henne, kan kommunestyret eller fylkestinget etter søknad frita den folkevalgte for vervet midlertidig eller for resten av valgperioden. Når søknaden vurderes, skal det legges vekt på om grunnlaget for søknaden var kjent på det tidspunktet da den folkevalgte samtykket i å bli valgt. Den som ikke har nådd stemmerettsalderen, har krav på fritak hvis han eller hun søker om det.*

*En folkevalgt som har fått innvilget midlertidig fritak, har ikke rett til å tre inn igjen i vervet før fritaksperioden er over.*

### **§ 7-10. Opprykk, nyvalg og suppleringsvalg**

*Hvis medlemmer har forfall til et møte i et folkevalgt organ, innkalles varamedlemmer fra den gruppen der det er forfall. Varamedlemmer skal så langt som mulig innkalles i den nummerordenen de er valgt.*

*Hvis en folkevalgt i andre organer enn kommunestyret og fylkestinget er innvilget fritak i minst tre måneder, kan kommunestyret eller fylkestinget selv velge et settemedlem for den perioden fritaket gjelder. Ved valg av et settemedlem skal rekkefølgen på listen for varamedlemmer følges.*

*Hvis medlemmer av kommunestyret eller fylkestinget trer endelig ut, og de er valgt ved forholdsvalg, skal varamedlemmer fra samme liste tre inn i deres sted i den nummerordenen varamedlemmene er valgt. Hvis medlemmer av kommunestyret trer endelig ut, og de er valgt ved flertallsvalg, skal varamedlemmer tre inn i den nummerordenen de er valgt.*

*Hvis et medlem eller varamedlem av et annet folkevalgt organ enn kommunestyre, fylkesting, kommunestyrekomité eller fylkestingskomité trer endelig ut, skal det velges et nytt medlem eller varamedlem. Det nye medlemmet skal velges fra den samme gruppen som det uttredende medlemmet tilhørte. Hvis dette vil føre til at ett kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av medlemmene i organet, skal det, hvis det er mulig, velges et nytt medlem fra det underrepresenterte kjønn.*

*Hvis lederen av et folkevalgt organ trer endelig ut av organet, skal det velges en ny leder.*

*Hvis antallet varamedlemmer eller en gruppes varamedlemmer til formannskapet, fylkesutvalget eller et annet folkevalgt organ som er valgt av kommunestyret eller fylkestinget, er blitt for lavt, kan kommunestyret eller fylkestinget selv velge ett eller flere faste eller midlertidige varamedlemmer. Disse varamedlemmene skal velges fra den gruppen som har et for lavt antall varamedlemmer (suppleringsvalg). Hvis det viser seg at denne framgangsmåten fører til at ett kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av varamedlemmene til organet eller gruppens*

varamedlemmer, skal det, hvis det er mulig, velges nytt varamedlem fra det underrepresenterte kjønn. Formannskapet eller fylkesutvalget kan få delegert myndighet til å velge varamedlemmer til andre organer.

Ved nyvalg etter fjerde ledd og suppleringsvalg etter sjette ledd kan gruppen selv foreslå hvem som skal velges. Gruppen informerer deretter kommunestyret, formannskapet, fylkestinget eller fylkesutvalget, som velger den foreslåtte kandidaten hvis de lovbestemte vilkårene er oppfylt. Ved nyvalg etter fjerde ledd rykker det nye medlemmet eller varamedlemmet inn på den ledige plassen. Ved suppleringsvalg etter sjette ledd skal det nyvalgte varamedlemmet plasseres nederst på listen over varamedlemmer.

### **Kommunestyret:**

Medlemmer:	Varamedlemmer:
Rolf Laupstad	Trine Jensen
Arne Dag Pedersen	Beate Olsen
Kenneth Hammari	June Marit Løkka Hansen
Geir Kristiansen	Johannes Møller
Merete Ann Jensen	Pentti Olavi Pelkonen
Elisabeth Bakke Rørslett	Tine Løkka Neergård
	Trond Are Lund
Svein Johan Kalvik	Jukus Vaclovas
Ingrid Oline Hafstad Mikalsen	Halfdan Mikalsen
Jarmo Olavi Finnestrand	Frank Arne Hansen
	Joakim Jakobsen
	Steinar Mathisen Leirbekk
	Asbjørn Jakobsen
Anne Grethe Arntzen Johnsen	Kjell Gunnar Johnsen
Jan Einar Straumsnes	Åse Winsents
Gina Mari Hammer Johnsen	Mirjam Nilsen Hammeren
	Oddrunn Olsen Sollie
	Anfrid Oline Hojem
Frank Tore Nygård	Trygve Daldorff
	Marie Henriette Olsen
	Kristiina Pelkonen
	Linda Katrine Daldorff

### **Bakgrunn:**

Svein Johan Kalvik, Gina Mari Hammer Johnsen, Tine Løkka Neergård og Jukus Vaclovas er flyttet fra Berlevåg og er dermed ikke valgbar i henhold til kommuneloven § 7-9.

### **Merknader:**

## **59/21 Suppleringsvalg - Formannskapet**

Arkivsak-dok. 21/00651-1  
Arkivkode. 033  
Saksbehandler Siv Efraimsen

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Kommunestyret	23.09.2021	59/21

### **Forslag til vedtak/innstilling:**

Saken legges fram uten innstilling.

### **Vedlegg:**

Ingen.

## **Saksframstilling:**

### **§ 7-9. Uttreden og fritak**

*En folkevalgt som ikke lenger er valgbar til et folkevalgt organ, trer endelig ut av organet. En folkevalgt som er registrert som utflyttet fra kommunen eller fylkeskommunen, og derfor ikke lenger er valgbar, kan likevel tre inn igjen i vervet hvis han eller hun flytter tilbake igjen innen to år.*

*Hvis en folkevalgt ikke kan ivareta vervet sitt uten at det fører til vesentlig ulempe for han eller henne, kan kommunestyret eller fylkestinget etter søknad frita den folkevalgte for vervet midlertidig eller for resten av valgperioden. Når søknaden vurderes, skal det legges vekt på om grunnlaget for søknaden var kjent på det tidspunktet da den folkevalgte samtykket i å bli valgt. Den som ikke har nådd stemmerettsalderen, har krav på fritak hvis han eller hun søker om det.*

*En folkevalgt som har fått innvilget midlertidig fritak, har ikke rett til å tre inn igjen i vervet før fritaksperioden er over.*

### **§ 7-10. Opprykk, nyvalg og suppleringsvalg**

*Hvis medlemmer har forfall til et møte i et folkevalgt organ, innkalles varamedlemmer fra den gruppen der det er forfall. Varamedlemmer skal så langt som mulig innkalles i den nummerordenen de er valgt.*

*Hvis en folkevalgt i andre organer enn kommunestyret og fylkestinget er innvilget fritak i minst tre måneder, kan kommunestyret eller fylkestinget selv velge et settemedlem for den perioden fritaket gjelder. Ved valg av et settemedlem skal rekkefølgen på listen for varamedlemmer følges.*

*Hvis medlemmer av kommunestyret eller fylkestinget trer endelig ut, og de er valgt ved forholdsvalg, skal varamedlemmer fra samme liste tre inn i deres sted i den nummerordenen varamedlemmene er valgt. Hvis medlemmer av kommunestyret trer endelig ut, og de er valgt ved flertallsvalg, skal varamedlemmer tre inn i den nummerordenen de er valgt.*

*Hvis et medlem eller varamedlem av et annet folkevalgt organ enn kommunestyret, fylkesting, kommunestyrekomité eller fylkestingskomité trer endelig ut, skal det velges et nytt medlem eller varamedlem. Det nye medlemmet skal velges fra den samme gruppen som det uttredende medlemmet tilhørte. Hvis dette vil føre til at ett kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av medlemmene i organet, skal det, hvis det er mulig, velges et nytt medlem fra det underrepresenterte kjønn.*

*Hvis lederen av et folkevalgt organ trer endelig ut av organet, skal det velges en ny leder.*

*Hvis antallet varamedlemmer eller en gruppes varamedlemmer til formannskapet, fylkesutvalget eller et annet folkevalgt organ som er valgt av kommunestyret eller fylkestinget, er blitt for lavt, kan kommunestyret eller fylkestinget selv velge ett eller flere faste eller midlertidige varamedlemmer. Disse varamedlemmene skal velges fra den gruppen som har et for lavt antall varamedlemmer (suppleringsvalg). Hvis det*

viser seg at denne framgangsmåten fører til at ett kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av varamedlemmene til organet eller gruppens varamedlemmer, skal det, hvis det er mulig, velges nytt varamedlem fra det underrepresenterte kjønn. Formannskapet eller fylkesutvalget kan få delegert myndighet til å velge varamedlemmer til andre organer.

Ved nyvalg etter fjerde ledd og suppleringsvalg etter sjette ledd kan gruppen selv foreslå hvem som skal velges. Gruppen informerer deretter kommunestyret, formannskapet, fylkestinget eller fylkesutvalget, som velger den foreslåtte kandidaten hvis de lovbestemte vilkårene er oppfylt. Ved nyvalg etter fjerde ledd rykker det nye medlemmet eller varamedlemmet inn på den ledige plassen. Ved suppleringsvalg etter sjette ledd skal det nyvalgte varamedlemmet plasseres nederst på listen over varamedlemmer.

**Formannskap:**

<b>Medlemmer:</b>	<b>Varamedlemmer:</b>
Rolf Laupstad	Jarmo Finnestrand
Kenneth Hammari	Geir Kristiansen
Svein Johan Kalvik	Merete Ann Jensen
Ingrid Hafstad Mikalsen	Elisabeth Bakke Rørslett
	Arne Dag Pedersen
Anne Grethe Arntzen Johnsen	Jan Einar Straumsnes
	Gina Mari Hammer Johnsen

**Bakgrunn:**

Svein Johan Kalvik og Gina Mari Hammer Johnsen har flyttet fra Berlevåg og er dermed ikke valgbar, jf. kommunelovens § 7-9.

**Merknader:**

## **60/21 Valg av varaordfører**

Arkivsak-dok. 21/00652-1  
Arkivkode. 033  
Saksbehandler Siv Efraimsen

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Kommunestyret	23.09.2021	60/21

### **Forslag til vedtak/innstilling:**

Saken legges fram uten innstilling.

### **Vedlegg:**

Ingen.

## **Saksframstilling:**

### **§ 7-9. Uttreden og fritak**

*En folkevalgt som ikke lenger er valgbar til et folkevalgt organ, trer endelig ut av organet. En folkevalgt som er registrert som utflyttet fra kommunen eller fylkeskommunen, og derfor ikke lenger er valgbar, kan likevel tre inn igjen i vervet hvis han eller hun flytter tilbake igjen innen to år.*

*Hvis en folkevalgt ikke kan ivareta vervet sitt uten at det fører til vesentlig ulempe for han eller henne, kan kommunestyret eller fylkestinget etter søknad frita den folkevalgte for vervet midlertidig eller for resten av valgperioden. Når søknaden vurderes, skal det legges vekt på om grunnlaget for søknaden var kjent på det tidspunktet da den folkevalgte samtykket i å bli valgt. Den som ikke har nådd stemmerettsalderen, har krav på fritak hvis han eller hun søker om det.*

*En folkevalgt som har fått innvilget midlertidig fritak, har ikke rett til å tre inn igjen i vervet før fritaksperioden er over.*

### **§ 6-2. Valg av ordfører og varaordfører**

*Kommunestyret og fylkestinget velger selv ordfører og varaordfører blant formannskapet eller fylkesutvalgets medlemmer.*

*Den som skal velges, må før valget ha samtykket til å stille til valg. Ordføreren og varaordføreren velges for hele valgperioden.*

*I kommuner og fylkeskommuner som har innført parlamentarisk styreform, skal ordfører og varaordfører velges blant kommunestyrets eller fylkestingets medlemmer.*

*Hvis ordføreren trer midlertidig ut av vervet, rykker varaordføreren opp som ordfører. En ny varaordfører skal da velges midlertidig. Hvis ordføreren trer endelig ut av vervet, skal det velges en ny ordfører.*

## **Bakgrunn:**

Svein Johan Kalvik har flyttet fra Berlevåg og er dermed ikke valgbar, jf. kommunelovens § 7-9.

## **Merknader:**

## **61/21 Valg av nemnder og utvalg - høsten 2021**

Arkivsak-dok. 21/00647-1  
Arkivkode. 033  
Saksbehandler Siv Efraimsen

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Kommunestyret	23.09.2021	61/21

### **Forslag til vedtak/innstilling:**

Saken fremmes uten innstilling.

### **Vedlegg:**

Ingen.



## **Saksframstilling:**

### **§ 7-9. Uttreden og fritak**

*En folkevalgt som ikke lenger er valgbar til et folkevalgt organ, trer endelig ut av organet. En folkevalgt som er registrert som utflyttet fra kommunen eller fylkeskommunen, og derfor ikke lenger er valgbar, kan likevel tre inn igjen i vervet hvis han eller hun flytter tilbake igjen innen to år.*

*Hvis en folkevalgt ikke kan ivareta vervet sitt uten at det fører til vesentlig ulempe for han eller henne, kan kommunestyret eller fylkestinget etter søknad frita den folkevalgte for vervet midlertidig eller for resten av valgperioden. Når søknaden vurderes, skal det legges vekt på om grunnlaget for søknaden var kjent på det tidspunktet da den folkevalgte samtykket i å bli valgt. Den som ikke har nådd stemmerettsalderen, har krav på fritak hvis han eller hun søker om det.*

*En folkevalgt som har fått innvilget midlertidig fritak, har ikke rett til å tre inn igjen i vervet før fritaksperioden er over.*

Svein Johan Kalvik hadde følgende verv:

- Adm. Utvalg
- AMU
- Hovedutvalg for oppvekst og kultur
- Næringspolitisk utvalg

Tine Løkke Neergård hadde følgende verv:

- Vara hovedutvalg oppvekst og kultur
- Samarbeidsutvalget barnehage
- (Vara kommunestyre)

Gina Mari Hammer Johnsen hadde følgende verv:

- Vara i hovedutvalg for oppvekst og kultur

Kari Kalvik hadde følgende verv:

- Samarbeidsutvalg barnehage

Jurkus Vaclocas hadde følgende verv:

- Vara adm. utvalg
- Vara AMU
- Vara samarbeidsutvalg barnehage
- Samarbeidsutvalg skole
- (Vara kommunestyret)

Det må velges nytt kontrollutvalg, da Frank Tore Nygård ikke er valgbar.

## **Kontrollutvalg**

<b>Medlemmer:</b>	<b>Varamedlemmer:</b>
Arild Hammeren, leder	Margherita Mander
	Kjell Gunnar Johnsen
Frank Tore Nygård, nestleder	
Dan Svendsen	Noralf Ask
	Ingmund Amundsen
Rita Andreassen	Eirik Nilsen
	Svein Åge Ankjær
Hilde Mathisen	Odd Børge Markussen

### **§ 23-1.Kontrollutvalget**

*Kommunestyret og fylkestinget velger selv et kontrollutvalg som skal føre løpende kontroll på deres vegne.*

*Kommunestyret og fylkestinget velger selv en leder, en nestleder og øvrige medlemmer og varamedlemmer til utvalget. Lederen kan ikke være medlem av samme parti eller tilhøre samme gruppe som ordføreren. Utvalget skal ha minst fem medlemmer. Minst ett medlem skal velges blant kommunestyrets eller fylkestingets medlemmer.*

*Utelukket fra valg er:*

- a) ordfører og varaordfører*
- b) medlemmer og varamedlemmer av formannskap eller fylkesutvalg*
- c) medlemmer og varamedlemmer av folkevalgt organ med beslutningsmyndighet. Medlemmer og varamedlemmer av kommunestyret eller fylkestinget er likevel valgbar*
- d) medlemmer av kommuneråd eller fylkesråd*
- e) medlemmer og varamedlemmer av kommunestyrekomité eller fylkestingskomité*
- f) ansatte i den aktuelle kommunen eller fylkeskommunen*
- g) personer som har en ledende stilling, eller som er medlem eller varamedlem av styret eller bedriftsforsamlingen, i et selskap som kommunen eller fylkeskommunen har eierinteresser i*
- h) personer som har en ledende stilling, eller som er medlem eller varamedlem av styret i et interkommunalt politisk råd eller et kommunalt oppgavefelleskap.*

*Kommunestyret og fylkestinget kan når som helst velge medlemmer til utvalget på nytt. Hvis ett eller flere medlemmer av utvalget skal skiftes ut, skal alle medlemmene velges på nytt.*

### **Bakgrunn:**

Svein Johan Kalvik, Gina Mari Hammer Johnsen, Tine Løkka Neergård, Kari Kalvik og Jurkus Vaclovas har flyttet fra Berlevåg og er ikke valgbar i henhold til kommuneloven § 7-9.

Frank Tore Nygård har jobbet i Berlevåg kommune og er derfor ikke valgbar til Kontrollutvalget, jf kommunelovens § 23-1.

### **Merknader**

**62/21 Krav om lovlighetskontroll etter § 27 kommunelovens på vedtak 55/21 industribygg og låneopptak 2021 - Berlevåg kommune**

Arkivsak-dok. 21/00418-9  
Arkivkode.  
Saksbehandler Siv Efraimsen

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Kommunestyret	23.09.2021	62/21

**Forslag til vedtak/innstilling:**

Berlevåg kommunestyre opprettholder sitt vedtak i sak 55/21 der kommunestyrerepresentant Geir Kristiansen ble erklært inhabil i henhold til forvaltningsloven § 6-2.

**Vedlegg:**

Brev av 5/7-21 fra Berlevåg Høyre.

## **Saksframstilling:**

Berlevåg kommunestyret behandlet i møte 1. juli 2021 under sak 55/21 – Industribygg og låneopptak 2021. Det ble reist spørsmål om habilitet til kommunestyrerepresentant Geir Kristiansen.

Geir Kristiansen ble erklært inhabil i henhold til forvaltningsloven § 6-2, vedtatt med 7 (med ordførerens dobbeltstemme) mot 6 stemmer.

Berlevåg høyre er uenig i vurderingen av habiliteten til Geir Kristiansen og ber om å få vurdert habiliteten på nytt.

Berlevåg Høyre stiller også spørsmål om ordfører Rolf Laupstad misbruker sin makt ved bruk av sin dobbeltstemme for å få gjennom vedtak som han går inn for.

## **Bakgrunn:**

Berlevåg Høyre har i brev av 18. juli 2021 bedt om lovlighetskontroll av kommunestyresak 55/21 – Industribygg og låneopptak 2021.

## **Kommuneloven § 27 Lovlighetskontroll**

### **§ 27-1.Lovlighetskontroll**

Tre eller flere medlemmer av kommunestyret eller fylkestinget kan sammen kreve at departementet kontrollerer om et vedtak er lovlig. Et slikt krav må fremmes innen tre uker fra vedtaket ble truffet. Fristreglene i forvaltningsloven § 30 gjelder. Kravet skal settes fram for det organet som traff vedtaket. Hvis organet opprettholder vedtaket, skal saken sendes til departementet.

Hvis særlige grunner tilsier det, kan departementet på eget initiativ kontrollere om et vedtak er lovlig.

### **§ 27-2.Hva som kan lovlighetskontrolleres**

Følgende kan lovlighetskontrolleres:

- a) endelige vedtak som er truffet av et folkevalgt organ eller den kommunale eller fylkeskommunale administrasjonen
- b) vedtak om et møte skal holdes for åpne eller lukkede dører
- c) vedtak som gjelder spørsmål om inhabilitet.

Følgende kan ikke lovlighetskontrolleres:

- a) andre prosessledende avgjørelser enn de som er omtalt i første ledd bokstav b og c
- b) vedtak om ansettelse, oppsigelse eller avskjed
- c) spørsmål om et vedtak er i strid med bestemmelser gitt i eller i medhold av lov om offentlige anskaffelser.

### **§ 27-3.Innholdet i lovlighetskontrollen**

Ved lovlighetskontroll skal departementet ta stilling til om vedtaket

- a) har et lovlig innhold

- b) er truffet av noen som har myndighet til å treffe et slikt vedtak
- c) har blitt til på lovlig måte.

Lovlighetskontrollen etter § 27-1 første ledd kan likevel begrenses til de anførsler som er tatt opp i saken. Ved lovlighetskontroll etter § 27-1 andre ledd bestemmer departementet omfanget av kontrollen.

Lovlighetskontrollen kan bare omfatte de offentlig-rettslige sidene ved vedtaket.

Departementet skal oppheve vedtaket hvis det er gjort feil som gjør det ugyldig.

Lovlighetskontroll fører ikke til at iverksettelsen av vedtaket utsettes. Følgende organer kan likevel bestemme at vedtaket ikke skal iverksettes før lovlighetskontrollen er gjennomført:

- a) organet som traff vedtaket
- b) et kommunalt eller fylkeskommunalt organ som er overordnet vedtaksorganet
- c) departementet.

#### **§ 27-4. Opplysningsplikt ved lovlighetskontroll**

Departementet kan i forbindelse med lovlighetskontroll kreve at kommunen og fylkeskommunen gir opplysninger om enkeltsaker eller forhold ved kommunens og fylkeskommunens virksomhet. Departementet har også rett til innsyn i alle kommunale og fylkeskommunale saksdokumenter.

#### **Merknader:**

## **63/21 Ny selskapsavtale KomRev NORD IKS**

Arkivsak-dok. 21/00408-4  
Arkivkode. 216  
Saksbehandler Siv Efraimsen

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Formannskapet	14.09.2021	31/21
2 Kommunestyret	23.09.2021	63/21

**Formannskapet har behandlet saken i møte 14.09.2021 sak 31/21**

### **Møtebehandling**

#### **Votering**

Enstemmig vedtatt.

#### **Vedtak**

Ny selskapsavtale for KomRev Nord IKS godkjennes.

### **Saksfremlegg**

#### **Forslag til vedtak/innstilling:**

Ny selskapsavtale for KomRev Nord IKS godkjennes.

#### **Vedlegg:**

Oppdatert selskapsavtale

## **Saksframstilling:**

### **Bakgrunn:**

KomRev Nord IKS har fått to nye kommuner som ønsker å bli eier av KomRev Nord IKS. De to kommunene som ønsker å bli tatt opp som eiere er:

- Sør-Varanger kommune
- Nesseby kommune

Lov om interkommunale selskaper § 4 krever at kommunestyret skal vedta selskapsavtalen. Endringer av deltakere medfører etter samme bestemmelse behov for ny selskapsavtale.

### **Merknader:**

#### **Vedlegg til sak**



Ny selskapsavtale  
1.1.2021 KomRev Noi

## **64/21 Anskaffelse og implementering av e-handelsløsning og HR-system**

Arkivsak-dok. 21/00636-1  
Arkivkode.  
Saksbehandler Jørgen Holten Jørgensen

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Formannskapet	14.09.2021	35/21
2 Kommunestyret	23.09.2021	64/21

**Formannskapet har behandlet saken i møte 14.09.2021 sak 35/21**

### **Møtebehandling**

#### **Votering**

Enstemmig vedtatt.

#### **Vedtak**

Kommunestyret bevilger kr. 370 000,- til etablering av e-handelsverktøy og HR-løsning. Pengene bevilges fra disposisjonsfondet.

### **Saksfremlegg**

#### **Forslag til vedtak/innstilling:**

Kommunestyret bevilger kr. 370 000,- til etablering av e-handelsverktøy og HR-løsning. Pengene bevilges fra disposisjonsfondet.

#### **Vedlegg:**

Fellestilbud e-handel  
Prosjektplan HR-system



## Saksframstilling:

Kommunestyret vedtok i januar i år, sak 6/21, å slutte seg til en samarbeidsavtale om tjenesteproduksjon og tjenesteutvikling mellom Berlevåg, Båtsfjord, Nesseby og Tana kommuner (Vestre Varanger). Et av disse tjenesteområdene var å konkretisere samarbeidet om et felles økonomikontor.

I forbindelse med 4 K-samarbeidet har det blitt meldt inn at alle kommunene ønsker et e-handelverktøy slik at vi til enhver tid er sikre på at innkjøp foregår etter gjeldende regelverk. I tillegg har det vist seg at alle kommunene mangler et HR-system.

I denne forbindelse har kommunene fått demonstrert både et e-handelverktøy og et HR-system som begge er integrert i regnskapssystemet Xledger – som alle kommunene benytter.

### **E-handelverktøy:**

#### **Hva er e-handel?**

Elektronisk handel innebærer at all informasjon og transaksjoner knyttet til innkjøpsprosessen, fra behovsregistrering til faktura er betalt og bokført, skjer elektronisk i programvaren og ved samhandling med leverandører over elektronisk nett.

Målet med elektronisk handel er å redusere kostnadene ved anskaffelser og heve kvaliteten på anskaffelsesprosessen.

For å utføre elektronisk handel er det behov for en elektronisk markeds plass og et elektronisk innkjøpssystem, som i sin tur kan overføre nødvendige data til økonomi-/regnskapssystemet.

Markeds plassen er «et sted» hvor opplysninger om leverandør og dens produkter lagres og vedlikeholdes, og som sikrer at de rette personene har tilgang til nødvendig informasjon og meldinger som skal utveksles mellom kjøper og leverandør.

Figuren nedenfor viser innkjøpsprosessen fra behovsregistrering til faktura er betalt og bokført.



Etter visningen av Aksess (Ajour) fikk vi tilsendt et fellestilbud på etablering og drift av systemet. Det vil være besparelser for den enkelte kommune på å gjennomføre det som et felles prosjekt både knyttet til etablering, opplæring, og oppsett av kataloger som er felles for alle kommunene. I tillegg vil vi få en betydelig gevinst i det å samarbeide på tvers av kommunene, der strategi og samarbeid rundt innkjøp og økonomi gjennom en felles plattform vil gi overførbar kompetanse og økt effektivitet i alle kommunene.

### Kostnader for implementering, drift og lisenser for Aksess (Ajour):

Kostnader implementering inkl. prosjektledelse	Pris pr kommune
Gunnkostnad oppsett av løsning og implementering	47 500
Felles prosjektledelse og opplæring	12 500
<b>Sum etablering</b>	<b>60 000</b>
<b>Kostnader knyttet til drift og lisenser bestillerløsning</b>	
Månedlig kostnad for Berlevåg kr 4.500	54 000
<b>Kostnader knyttet til etablering og drift av kontrakter/kataloger/aksesspunkt</b>	
Årlig drift og vedlikehold pr EHF katalog	375
Årlig drift og vedlikehold pr. etalbert kontrakt med punchout-oppsett mot leverandørs nettbutikk	1 125
Fastpris pr. mnd. for transaksjoner gjennom aksesspunkt	240
<b>Sum årlige utgifter for Aksess (Ajour)</b>	<b>55 740</b>

### HR-system<sup>1</sup>

I tillegg til e-handelverktøy har alle kommunene uttrykt et stort behov for å få på plass bedre systemstøtte for å hjelpe ledere og medarbeidere med kommunens HR-prosesser.

Et HR-system omfatter alle prosessene som omhandler de ansatte. I tillegg til å håndtere de personaladministrative driftsoppgavene som f.eks. har med ansettelsesforhold å gjøre, handler HR i større grad om å ha fokus på endring, utvikling og strategi.

Kommunene bruker i dag en god del papirbaserte «systemer» som i praksis gir for dårlig oversikt. Data ligger flere steder og må dermed vedlikeholdes flere steder, noe som ikke oppleves som særlig effektivt. Kommunene har behov for bedre digital støtte i ansettelsesprosesser, samt en digitalisering av personalmappen.

4K-kommunene har så langt flere ambisjoner med prosjektet. På overordnet nivå er det ønskelig å effektivisere HR-prosessene. Gjennom å ansvarliggjøre ledere i større grad og «rydde» i lederprosesser skal en oppnå bedre effektivitet og ikke minst bedre kvalitet. Med ansvarliggjøring av ledere menes tydeliggjøring av HR-oppgaver gjennom digitaliserte prosesser for ansettelser, samtaler, kompetanseutvikling osv. Et annet overordnet mål er at bedre ledelse og bedre kvalitet i prosessene skal gi lavere sykefravær.

<sup>1</sup> I HR-prosjektet er det 5 kommuner. I tillegg til de 4 kommunen i Vestre Varanger, er lbestad kommune med i prosjektet.

Kommunene ønsker å endre hvordan oppgaver utføres. Kommunene har mange og små arbeidsprosesser, men kjernen i arbeidsprosessene er det samfunnsoppdraget som skal løses.

Gjennom økende digitalisering på HR-området vil det kunne oppnås forenkling og forbedring av arbeidsprosesser og saksflyt. Styrket effektivitet og kvalitet på arbeidsprosessene vil i sin tur høyne kvaliteten på våre kommunale tjenester.

HR-systemet består av følgende elementer:

**HR/Rekruttering:**

Effektivisering av prosesser. Forbedre ledelsesinformasjon gjennom å synliggjøre kompetanseoversikt på alle ansatte. Bedre brukeropplevelse for de ansatte gjennom vedlikehold av egne data og varslinger på aktuelle frister.

**Lønn:**

Desentralisere lønnsfangst, lederne får tydeligere ansvar for vedlikehold av persondata. Reduserere manuelle oppgaver ved lønnskjøring.

**Teknisk & Integrasjon:**

Manuelle oppgaver blir digitalisert og automatisert. Færre manuelle operasjoner gjør at data bli mer korrekt.

## Kostnader for implementering, drift og lisenser for HR systemet:

Foreløpig kostnadsoverslag	Pris pr kommune
Prosjekt fase 1:	
prosjektforberedelser, analysefasen, implementering m/opplæring og driftssetting	271 000
Bank ID (tredjepartskostnad på kr 100 000 (totalt for alle 5 kommunene)	20 000

Prosjektforberedelsen er selve implementeringen, og er derfor en engangssum. Vi understreker at BankID-komponenten er valgfri.

I tillegg kommer driftsutgiftene til selve programvaren. Den er 715 kr pr bruker pr år. Dette inkluderer driftspris for all HR-funksjonalitet, drift og vedlikehold av integrasjon og support. Om alle ansatte («brukere») koples til, blir **årlige driftsutgifter ca. 80 000 kroner.**

I analysefasen kan det avdekkes kundespesifikke tilrettelegginger. Siden dette ikke er kartlagt vet vi ennå ikke om det blir utgifter på dette.

I tillegg kommer reise- og diettkostnader som dekkes etter statens gjeldende satser og kan faktureres etter forbruk.

Det er en forutsetning at alle 5 kommunene inngår i et felles prosjekt for å få ovennevnte priser.

### Oppsummert blir utgiftene for begge prosjektene som følger:

Implementering av e-handel	kr.	60 000
Implementering av HR (inkl. BankID)	kr.	291 000
Reiseutgifter/diett for leverandør	kr.	19 000
<b>Totalt</b>	<b>kr.</b>	<b>370 000</b>

Årlige driftsutgifter blir på ca. 136 000 for begge komponentene. Disse utgiftene legges inn i budsjett fra og med budsjettåret 2022.

Det er vanskelig å beregne innsparingsmulighetene disse to komponentene åpner for. Det er imidlertid ingen tvil om at komponentene vil frigjøre dyrebar tid for de ansatte i kommunens administrasjon. Dertil vil rådmannen understreke betydningen av begge disse komponentene for en videreutvikling av økonomisamarbeidet i Vestre Varanger. Felles programvare og felles løsninger for innkjøp, HR, lønn etc, er helt avgjørende for at dette samarbeidet skal kunne lykkes. Vi minner i denne sammenheng om at økonomisamarbeidet skal ledes av Berlevåg kommune.

## Bakgrunn:

## Merknader:

### Vedlegg til sak



2021-06-25

Fellestilbud Finnmark



Prosjektplan\_utkast\_  
1\_HR-K4 (HR - K5)

## **65/21 Ang. oppsigelse av havnesjefstilling**

Arkivsak-dok. 21/00492-3  
Arkivkode. 471  
Saksbehandler Siv Efraimsen

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Kommunestyret	23.09.2021	65/21

### **Forslag til vedtak/innstilling:**

Saken legges fram uten innstilling.

### **Vedlegg:**

Brev av 18/6-21  
Brev av 24/8-21

**Saksframstilling:**

I henhold til vedtektene § 5 for Berlevåg Havn KF er det kommunestyret som ansetter daglig leder.

**Bakgrunn:**

Havnesjef Bjørn Tore Sjøstad sa opp sin stilling 18/6-21. I brev av 24/8-21 ønsker havnesjefen å trekke oppsigelsen.

**Merknader:**

## **66/21 Eierstrategi for Berlevåg Næringsutvikling AS**

Arkivsak-dok. 21/00015-10  
Arkivkode. ---  
Saksbehandler Kjell Richardsen

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Kommunestyret	23.09.2021	66/21

### **Forslag til vedtak/innstilling:**

Kommunestyret i Berlevåg vedtar eierstrategi for Berlevåg Næringsutvikling AS.

### **Vedlegg:**

Vedlegg 1: Kommunalt veikart for Berlevåg kommune



**Saksframstilling:**

# Eierstrategi

---

Berlevåg Næringsutvikling AS

## **Formålet med eierstrategi for Berlevåg Næringsutvikling AS**

### **1. Motivasjon for etablering og mål for virksomheten**

Berlevåg kommune ønsker at det skal etableres industriaktivitet i industriområdet på Revnes (heretter: Berlevåg Industripark). I forbindelse med dette vil kommunen etablere et heleid kommunalt utviklingselskap som skal være pådriver for å skape næringsaktivitet og utvikling i Berlevåg kommune generelt, og i Berlevåg Industripark spesielt.

Det er viktig for kommunen at Berlevåg Industripark får et innhold som ivaretar følgende tre grunnleggende hensyn:

- Økonomi og sysselsetting;
- Bærekraftig industrialisering basert på sirkulærøkonomiske prinsipper;
- Innovasjon og kompetanse.

BN AS skal fungere som industriutviklingselskap for Berlevåg kommune, og BN AS skal ha en samordnende og koordinerende funksjon i arbeidet med Berlevåg Industripark.

Selskapet kan også delta i annen næringsutvikling på vegne av Berlevåg kommune.

En viktig oppgave for BN AS vil være å etablere Berlevåg Industripark Utvikling AS. Etableringen av Berlevåg Industripark Utvikling AS kan skje sammen med private aktører.

Kommunestyret vil som øverste myndighet (generalforsamling) i BN AS regulere virksomheten gjennom å godkjenne vedtektene. Sammen med eventuell styreinstruks skal vedtektene sikre at Berlevåg kommune har den ønskede styringen og kontrollen med BN AS.

Motivasjonen for å etablere BN AS, målene for virksomheten og forventninger til foretakets forretningsdrift utdypes i eierstrategien. Kommunestyret gir med dette styringssignaler som vil gjøre det lettere for styret og administrasjonen å forvalte foretaket i tråd med kommunestyrets intensjoner. En klarere målangivelse vil samtidig gjøre det lettere for kommunestyret å vurdere foretakets resultater og utvikling.

Det foreligger enkelte grunnleggende forutsetninger for kommunens eierstrategi:

- Berlevåg kommune ønsker å ta en aktiv del i utviklingen av industriområdet på Revnes.
- Berlevåg kommune skal ta en del i den verdiskapningen som ligger i industriutviklingen.
- Berlevåg kommune har en moderat risikoprofil og risikovillighet.

Eierstrategien skal revideres ved behov.

Aktiviteten i BN AS skal omtales i kommunens eierskapsmelding. I eierskapsmeldingen kan kommunen og kommunestyret gi løpende styringssignaler til selskapet og styret.

For ordens skyld vedlegges til eierstrategidokumentet:  
Kommunalt veikart for samspill mellom næringsutvikling, kompetansebygging og samfunnet – grønne arbeidsplasser i Berlevåg

Veikartet berører forhold som omfatter strategien for fremtidig virksomhet i BN AS.

## **2. Kjernevirksomhet og kjerneområde for BN AS**

Formålsparagrafen i vedtektene suppleres med en angivelse av foretakets kjernevirksomhet i eierstrategien. Formålsbestemmelsen reflekterer bredden i BN AS tenkte nedslagsfelt, og slik at formålsbestemmelsen både representerer de styrende intensjoner/målsettinger, samt sikrer tilstrekkelig fleksibilitet.

I utkast til vedtekter er følgende inntatt i formålsbestemmelsen:

- utvikle industriområdet Berlevåg Industripark etter bærekraftige og sirkulærøkonomiske prinsipper, og derigjennom fremme en inkluderende og bærekraftig industrialisering og innovasjon for industriområdet, selskapet kan også delta i annen næringsutvikling på vegne av Berlevåg kommune, både i tilknytning til og utenfor Berlevåg Industripark,
- bidra til å skape nye næringsetableringer i kommunen basert på de nevnte prinsipper, og ha som mål at ressursene utnyttes på en slik måte at det skaper mest mulig bærekraftig utvikling/produksjon,
- ivareta kommunens interesser og fungere som et strategisk organ for kommunens involvering i Berlevåg Industripark og annen næring som er lagt til selskapet, inkludert eierskapsutøvelse for kommunen, samt å forvalte og innstille overfor Berlevåg kommune knyttet til ulike og alternative former for disponering av arealene innenfor Berlevåg Industripark,
- tilrettelegge for investeringer fra kommunen og/eller tredjeparter, herunder å tilrettelegge for deltagelse i selskaper/etablering av selskaper for næringsutvikling, inkludert å forhandle med private eller andre offentlige aktører om felles eierskap i eiendommer og selskaper samt inngå avtaler med private og andre offentlige aktører om utvikling av delområder av Berlevåg Industripark,
- hvis naturlig, tilrettelegge for utbygging og drift av infrastruktur samt felles aktiviteter eventuelt gjennom eget/egne selskaper, sammen med private eller andre offentlige aktører innenfor Berlevåg Industriparks områder.

Selskapet skal i sin virksomhet legge vekt på sitt særlige samfunnsmessige ansvar og skal i den sammenheng ivareta offentlige og utviklingsmessige hensyn. Slik det er angitt i formålsbestemmelsen forutsettes BN AS å være et strategisk verktøy for Berlevåg kommune i arbeidet med næringsutvikling, og slik at utviklingen skal skje innenfor de rammer og formål som følger av overordnede politiske ønsker. Styret i BN AS vil måtte forholde seg til dette rammeverket, som dermed legger føringer for BN AS virksomhet.

Gjennom etableringen av BN AS vil Berlevåg kommune sikre seg en dedikert og kompetent organisasjon som har som sitt eneste virksomhetsområde å legge til rette for industriutvikling i Berlevåg.

Den nærmere avklaringen av BN AS rolle og mandat er betinget av strategiske og politiske beslutninger, samt den konkrete prosessen som skal iverksettes med hensyn til næringsutviklingen i Berlevåg kommune. Det er likevel forutsatt at BN AS skal gis en aktiv rolle allerede i forbindelse med planarbeidet knyttet til Berlevåg Industripark, slik at kommunen har best mulig forutsetninger for å gjennomføre industriutbyggingen når prosjektet kommer over i den neste fasen. Forutsatt at BN AS besitter den nødvendige kompetansen vil et aktivt selskap i den tidlige fasen bidra til å sikre en mer effektiv prosess. Etter hvert som utviklingen skrider frem og organisasjonen i BN AS blir etablert vil BN AS selv, gjennom den erfaring og kompetanse som sitter i selskapet, være en viktig bidragsyter med hensyn til å klarlegge BN AS rolle og mandat.

Gjennom de mekanismer som etableres for styring og kontroll vil samtidig kommunen ha virkemidler til å styre BN AS rolle og utførelsen av denne i tråd med de overordnede føringer og ønsker fra kommunen.

### **3. Organisering og samarbeid**

Valget om å etablere BN AS (som et aksjeselskap) er basert på en analyse av muligheter og konsekvenser ved å skille ut virksomheten i ulike organisasjonsformer. Et kommunalt eid aksjeselskap vil gi kommunestyret mulighet til å utøve tilstrekkelig styring og kontroll over virksomheten. Ved at kommunen blir eneeier av BN AS og samtidig kan ta en aktiv rolle gjennom ett eller flere underliggende datterselskaper (hel- eller deleide), vil kommunen ha den overordnede styringen bl.a. med utviklingen av industriområdet på Revnes.

Gjennom å etablere BN AS som et aksjeselskap vil kommunen samtidig etablere en ansvarsbegrensning knyttet til den virksomhet som utøves av BN AS. Utover forpliktelsen til å skyte inn aksjekapitalen foreligger det ikke forpliktelser knyttet til å tilføre BN AS ytterligere midler/kapital. Ved eventuelt å organisere konkret prosjektvirksomhet i datterselskaper vil kommunen ytterligere kunne begrense risikoen i virksomheten. Aksjeselskapsformen gir en stor grad av finansiell fleksibilitet.

Aksjeselskapsformen er velkjent og utprøvd, og aksjeloven har oversiktlige regler knyttet til ulike selskapsrettslige disposisjoner.

## **4. Eierstyring og foretaksledelse**

### **4.1 Kommunens innflytelse**

Som eneaksjonær i BN AS vil kommunen inneha samtlige stemmer på generalforsamlingen og dermed vil kommunen ha myndighet til å velge BN AS styre

og beslutte endringer i BN AS vedtekter. Det vil imidlertid være styret som har ansvaret for forvaltningen av BN AS og Berlevåg kommune har som eier ikke formell adgang til å instruere styret i kraft av å være eier.

Dette understreker betydningen av å ha et velfungerende rammeverk for eierstyring og selskapsledelse.

Kommunestyret kan ved behov foreta innskrenkninger i styrets normalkompetanse ved å ta inn bestemmelser i vedtektene om at visse vedtak må godkjennes av generalforsamlingen. Slik bestemmelse vil gi kommunestyret anledning til å føre en nærmere kontroll med visse typer av saker. Generalforsamlingen kan også innskrenke styrets myndighet gjennom generelle og individuelle instruksjoner. Gjennom styreinstruksen kan kommunen etablere rutiner for styrets arbeid som sikrer kommunen en større grad av kontroll enn det som følger direkte av aksjeloven. Generalforsamlingen kan for eksempel tillegges beslutningsmyndigheten i visse saker (så som inngåelse av kontrakter over en viss verdi), eventuelt legge inn som en betingelse for styrets beslutning at saken er forelagt generalforsamlingen for uttalelse.

Gjennom prinsippet for indirekte eierstyring og prinsippene knyttet til styrets ansvar for forvaltning og organisering av BN AS vil det skapes en viss distanse mellom kommunen som aksjonær og styret som forvalter av BN AS. Selv om kommunen er aksjonær, er det ikke kommunen eller kommunestyret som fatter beslutninger i BN AS. BN AS og dets styre kan således være friere med hensyn til saker og problemstillinger som er av mer politisk karakter og i stedet fokusere på BN AS langsiktige strategi og virksomhet. Det oppfattes å være en styrke.

Ettersom BN AS formål skal være knyttet opp mot næringsutvikling vil kommunen kunne utøve en stor grad av praktisk styring og kontroll gjennom politiske disposisjoner. Dette vil gi kommunen fortsatt mulighet til å utøve politisk kontroll gjennom de kommersielle betingelser og forutsetninger som knytter seg til utviklingsarbeidet.

Det vil sannsynligvis kunne bli aktuelt å opprette egne datterselskaper eller konsernstrukturer knyttet til enkeltprosjekter. Dette vil da reise spørsmål om eierstyring og kontroll der eierskapet er indirekte eller der det også kommer inn andre eiere. I datterselskaper vil det være styret i morselskapet (BN AS) som representerer eierinteressene på generalforsamlingen. Kommunen vil dermed ikke ha direkte representasjon i slike datterselskaper. Samtidig vil en styreinstruks for BN AS også kunne gi føringer med hensyn til om denne skal gjelde tilsvarende for datterselskaper, og kommunen kan i tillegg legge føringer knyttet til sammensetningen av styret i datterselskaper.

#### **4.2 Styret og eventuelle ansatte**

Styret i BN AS er underlagt generalforsamlingen. Selv om selskapets forvaltning formelt ikke har andre ytre rammer enn det som følger av aksjeloven, andre lover og vedtektene, tilsier et forsvarlighetshensyn at selskapets ledelse underlegges anerkjente prinsipper for god eierstyring og selskapsledelse. Formålet med dette er å klargjøre rolledelingen mellom generalforsamlingen, styret og den daglige ledelsen på en måte som understøtter BN AS formål og bidrar til verdiskapning over tid.

Særlig hensyntatt at BN AS skal forvalte offentlige interesser, kan dette bidra til å styrke tilliten til forvaltningen av selskapet.

Eierskapet i BN AS skal forvaltes i tråd med den overordnede eierskapsmeldingen for Berlevåg kommune. Det kan her vises til KS' anbefaling om eierstyring i kommunalt eide selskaper, som gir felles eierstyringsprinsipper uavhengig av selskapsform. Disse anbefalingene understøtter aksjelovens system med en klar rollefordeling mellom eier, styre og daglig leder.

For at BN AS skal kunne oppnå best mulig resultater bør det legges til rette for at BN AS selv får styre prosessen med å bygge organisasjonen. På denne måten vil man også i best mulig grad få realisert potensialet med å etablere en slik organisasjon. Dersom denne fasen blir preget av detaljstyring fra kommunen som aksjonær vil det kunne bli vanskelig å oppnå fordelene med at selskapet er en organisasjon som er uavhengig av kommunen. Det vil naturligvis være en viss risiko for at ledelsen i BN AS tar grep som ikke er i tråd med de føringer som legges fra kommunen, eller at kommunen i visse situasjoner ser et behov for å korrigere kursen. I så måte vil kommunen på et hvert tidspunkt kunne utøve sin eiermakt gjennom BN AS generalforsamling.

Hvor mange ansatte det vil være i BN AS (hvis noen), hvorvidt BN AS skal ha flere datterselskaper med egne organisasjoner osv., er spørsmål som vil måtte besvares underveis i etablerings- og senere driftsfasen. Disse prosessene vil naturligvis også for en stor del være betinget av fremdriften/tempoet i næringsutviklingsarbeidet i Berlevåg kommune.

### **4.3 Styresammensetting**

Sammensetningen av styret reguleres av aksjeloven og vedtektene. BN AS skal i henhold til vedtektene ha et styre bestående av 3-5 medlemmer. Én viktig oppgave for kommunestyret som øverste myndighet er å velge styremedlemmer, herunder leder og nestleder, som kan forvalte foretaket på en god måte gjennom å ha kompetanse, erfaring og kapasitet ut ifra foretakets egenart. Kompetansegrunnlaget og kompetansebehovet bør vurderes konkret. Det er styrets samlede kompetanse og egnethet som skal vurderes.

Selv om det ofte vil være et interessefelleskap mellom aksjonæren og selskapet, skal styrets rolle først og fremst være å ivareta selskapsinteressen, og det reflekteres også i KS-anbefalingene at det i kommunale selskaper bør være et særskilt fokus rettet mot å sikre at styret har den nødvendige kompetansen, og at det derfor bør «vedtektsfestes bruk av valgkomité», og at valgkomiteen begrunner sine innstillinger. Ut fra en vurdering av hvordan hensynet til god eierstyring og selskapsledelse best kan ivaretas, er det lagt opp til at Formannskapet i Berlevåg kommune utgjør valgkomité for Selskapet.

Styrets godtgjøring skal være på moderat nivå, men fremme verdiskapningen i selskapet og fremstå som rimelig ut fra styrets ansvar, kompetanse, tidsbruk og arbeidets kompleksitet.

Det skal fastsettes en styreinstruks for styret i BN AS.

## **5. Meroffentlighet**

Det er lagt opp til at det skal være åpenhet knyttet til BN AS virksomhet basert på prinsippet om meroffentlighet. Selve prinsippet om meroffentlighet vil i denne sammenheng gjelde åpenhet og innsyn generelt.

Saksdokumenter, journaler og liknende register for foretakenes styrende organ skal således være åpne for innsyn dersom ikke annet følger av lov/forskrift. Sakstyper som uansett skal unntas offentlighet er saker underlagt lovbestemt taushetsplikt og saker hvor personvern hensyn eller andre tungtveiende private eller offentlige interesser tilsier dette, herunder saker av forretningsmessig karakter.

## **6. Samfunnsansvar**

BN AS skal være bevisst sitt samfunnsansvar. Samfunnsansvaret vil gripe inn i en rekke aspekter ved foretakets virksomhet. Dette kan bl.a. omfatte forsvarlig forvaltning av fellesskapets verdier, valg av bærekraftige og miljøvennlige løsninger, kostnadseffektiv forvaltning og drift, bidra til å utvikle strategisk viktige områder mv. Samfunnsansvar bør integreres i strategiarbeidet, den løpende virksomhetsstyringen og i foretakets rapportering. BN AS skal også utarbeide etiske retningslinjer tilpasset foretakets virksomhet. Styret har ansvar for å påse at foretaket utarbeider og følger opp etiske retningslinjer.

## **7. Fellestjenester/støttefunksjoner**

Berlevåg kommune kan stille med sekretariatsfunksjoner for selskapet frem til eventuelt dagligleder ansettes, eller selskapet velger å kjøpe sekretariatsfunksjonene fra en tredjepart.

## **8. Kapitalstruktur og risiko**

BN AS skal i første omgang finansieres gjennom tilførsel av aksjekapital fra kommunen. I den tidlige fasen vil det umiddelbare kapitalbehovet vært svært begrenset. Det er ikke ønskelig å binde opp mer kapital enn nødvendig i tidlig fase. BN AS bør likevel stiftes med en kapitalbase som sikrer nødvendig arbeids- og egenkapital for etablering av en organisasjon som ivaretar mandatet for selskapet i henhold til vedtektene og kommunestyrebeslutning. Som en rent praktisk foranstaltning bør BN AS stiftes med en kapitalbase som er tilstrekkelig til å dekke driftsbudsjettet i første driftsår.

BN AS kapitalbehov må vurderes fortløpende.

Etter hvert som virksomheten blir mer kapitalkrevende kan kommunen som eneaksjonær beslutte kapitalforhøyelser eller på annen måte tilføre nødvendig likviditet. Større endringer i drift/organisering eller større investeringer som vil påvirke tilskuddsbehovet betydelig, skal behandles som egne saker i god tid før kommunenes behandling av årsbudsjett/økonomiplan.

Alternativt kan BN AS selv foreta låneopptak. Låneopptak gjort av BN AS selv (eller eventuelle datterselskaper) vil ikke berøres av kommunelovens begrensninger. Finansieringen vil dermed kunne være uavhengig av endringer i kommuneøkonomien. Atter alternativt kan BN AS løpende drift finansieres gjennom

et årlig honorar fra kommunen som vederlag for arbeidet BN AS forestår på vegne av kommunen med industriutvikling.

Alternativt som en kombinasjon av disse mulige inntektskildene.

## **9. Rapportering av resultatoppnåelse**

Kommunestyret legger til grunn at BN AS utarbeider en forretningsplan/aktivitets- og handlingsplan. Planen skal fastsette både kortsiktige og langsiktige mål knyttet til realiseringen av kommunens industriutvikling. Foretaket skal rapportere grad av måloppnåelse til kommunestyret i årsrapporter.

### **Bakgrunn:**

Etableringen av selskapet Berlevåg Næringsutvikling AS (BN AS) ble behandlet i formannskapsmøte den 11. mai 2021 og i kommunestyremøte den 20. mai 2021.

I kommunestyrets vedtak, jf. punkt 2, fremkommer det at administrasjonen skal:

*Utarbeide egen eierstrategi for Berlevåg Næringsutvikling AS. Dette skal vedtas av kommunestyret. Formannskapet deltar i arbeidet. Legges fram i juni 2021.*

### **Formannskapet har behandlet saken i møte 14.09.2021 sak 33/21**

#### **Møtebehandling**

Formannskapet har utarbeidet eierstrategi for Berlevåg næringsutvikling AS som videresendes til kommunestyret for endelig vedtak.

#### **Votering**

Enstemmig vedtatt.

#### **Vedtak**

Formannskapet har utarbeidet eierstrategi for Berlevåg næringsutvikling AS som videresendes til kommunestyret for endelig vedtak.

### **Merknader:**

### **Vedlegg til sak**



## **67/21 Instruks for valgkomiten i Berlevåg Næringsutvikling AS**

Arkivsak-dok. 21/00015-11  
Arkivkode. ---  
Saksbehandler Kjell Richardsen

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Kommunestyret	23.09.2021	67/21

### **Forslag til vedtak/innstilling:**

Kommunestyret i Berlevåg vedtar instruks for valgkomiteen i Berlevåg Næringsutvikling AS

### **Vedlegg:**

Skriv inn vedlegg her

## Saksframstilling:

# INSTRUKS FOR VALGKOMITEEN

## I

# BERLEVÅG NÆRINGSUTVIKLING AS

## 1 FORMÅL

Valgkomiteen for medlemmer av styret i Berlevåg Næringsutvikling AS («Selskapet») [og Selskapets datterselskaper] («Valgkomiteen») er etablert i henhold til vedtektene § 6, og er en forberedende og rådgivende komité for generalforsamlingen i Selskapet.

Valgkomiteens hovedoppgave er å kartlegge behovet for styresammensetning utfra Selskapets formål og situasjon, og finne frem til kandidater som samlet dekker dette behovet.

## 2 VALGKOMITEENS SAMMENSETNING OG FUNKSJONSTID

Formannskapet i Berlevåg kommune skal utgjøre valgkomiteen for Selskapet. Valgkomiteens leder velges blant Formannskapetets faste medlemmer. Medlemmer av Selskapets styre og ledelse kan ikke være medlem av valgkomiteen.

Valgkomiteens funksjonstid følger den kommunale valgperioden.

## 3 VALGKOMITEENS RAMMEBETINGELSER

Formelle rammebetingelser for Selskapet vil være:

- Aksjeloven. Kapittel 6 omhandler selskapets ledelse, herunder styret og valg av styremedlemmer
- Gjeldende vedtekter
- Bestemmelser i denne instruksen
- Bestemmelser i en eventuell eierstrategi for Selskapet
- Eierskapsmelding

## 4 VALGKOMITEENS ARBEID

Valgkomiteen innstiller på styresammensetning, herunder leder og nestleder, til generalforsamlingen. Valgkomiteen innstiller på styrehonorar til generalforsamlingen.

Valgkomiteens leder innkaller til møter i valgkomiteen. Hver av valgkomiteens medlemmer kan kreve at det innkalles til møte. Valgkomiteen er beslutningsdyktig

når alle medlemmer er til stede eller deltar i behandlingen. Det skal føres protokoll fra valgkomiteens møter.

Valgkomiteen oversender endelig innstilling til styresammensetning og styrehonorar til generalforsamlingens leder, styreleder og daglig leder for selskapet. Ved ordinær saksgang skal innstillingen fra valgkomiteen foreligge senest slik at den kan meddeles eier samtidig med den ordinære innkalling til generalforsamlingen.

Generalforsamlingen kan be valgkomiteen om å tre sammen ved behov.

## **5 STYRESAMMENSETNING**

Valgkomiteen skal vurdere styrets sammensetning med hensyn til krav til kompetanse, kapasitet, erfaring og innsikt når det gjelder offentlig eierskap, kommunens formål med eierskapet, selskapsdrift, jus, selskapets bransje og økonomi, samt kjønnsmessig balanse. Videre bør styret sammensettes slik at styret kan handle uavhengig av særinteresser og fungere godt som et kollegialt organ.

Valgkomiteen skal levere et begrunnet forslag om styresammensetning. Valgkomiteens innstilling til, og generalforsamlingens beslutning om antall styremedlemmer, må være i samsvar med vedtektene. Vararepresentanter må oppgis i numerisk rekkefølge. Styremedlemmene velges for inntil to år av gangen. Valgkomiteen må ta hensyn til behov for kontinuitet i styret, og sørge for at det er overlappende valgperioder for ulike styremedlemmer.

Valgkomiteen skal vurdere hver enkelt kandidats habilitet i forhold til styrevervet slik at det unngås i så stor grad som mulig at et styremedlem må erklære seg inhabil. For å forebygge mulige habilitetskonflikter, skal man unngå å nominere formannskaps- og kommunestyremedlemmer til styret.

## **6 GODTGJØRELSE**

Valgkomiteen arbeider med styrehonorar som en parallell prosess til innstilling til styrerepresentanter. Styregodtgjørelse skal reflektere styrets ansvar, kompetanse, tidsbruk og virksomhetens kompleksitet. Styrevervene kan vurderes i forhold til strafferettslig og/eller økonomisk ansvar og bør godtgjøres etter det.

Styremedlemmer må klarere med eier før de påtar seg honorerte oppdrag for Selskapet. Formannskapet fastsetter godtgjørelse for valgkomiteens arbeid.

## **7 PROSESSBESKRIVELSE FOR ARBEIDET**

### **8 Kartlegge kompetansebehovet med bakgrunn i:**

- Vedtektenes formål
- Selskapets måloppnåelse
- Selskapets uttalte status gjennom de senere års årsrapporter
- Dialog med sittende styre og representanter for eierne
- Vurdering av behov for kompetanse innen blant annet offentlig eierskap, selskapsdrift, jus, selskapets bransje og økonomi.

Kompetanse er det viktigste hensynet når kommunen foreslår og velger styremedlemmer.

**9 Vurdering av dagens situasjon:**

- Avklare status for det sittende styrets samlede kompetanse
- Avklare om medlemmene ønsker gjenvalg
- Vurdere behov for kontinuitet i styret i forhold til behov for utskifting/endring
- Vurdere om det er behov for å innhente ekstern bistand til utvelgelse av kandidater

**10 Vurderinger ved utvelgelse av kandidater:**

- Innhente CV, gjennomgå erfaring, bakgrunn og referanser
- Vurdere personlige egenskaper og kompetanse sett opp mot et samlet styre og Selskapets behov.
- Valgkomiteen gjennomfører intervju med aktuelle kandidater. Kandidatene utfører en kandidatpresentasjon for valgkomiteen.
- 

**11 Innstilling:**

- Valgkomiteen skal presentere sin innstilling til generalforsamlingen i en skriftlig innstilling underskrevet av samtlige medlemmer. Innstillingen skal redegjøre for hvordan valgkomiteen har arbeidet. Valgkomiteens innstilling til valg av styremedlemmer bør være enstemmig, eventuell uenighet skal grunngis.

**12 Arkivering:**

- Valgkomiteens referater og andre dokumenter arkiveres og oppbevares betryggende i Selskapet.

**Bakgrunn:**

**Formannskapet har behandlet saken i møte 14.09.2021 sak 34/21**

**Møtebehandling:**

Formannskapet har utarbeidet instruks for valgkomite for Berlevåg næringsutvikling AS som videresendes til kommunestyret for endelig vedtak.

**Votering:**

Enstemmig vedtatt.

**Vedtak:**

Formannskapet har utarbeidet instruks for valgkomite for Berlevåg næringsutvikling AS som videresendes til kommunestyret for endelig vedtak

**Merknader:**

## **68/21 Opprettelse av Berlevåg Næringsutvikling AS**

Arkivsak-dok. 21/00015-9  
Arkivkode. ---  
Saksbehandler Kjell Richardsen

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Kommunestyret	23.09.2021	68/21

### **Forslag til vedtak/innstilling:**

1. Berlevåg kommunestyre vedtar å etablere aksjeselskapet Berlevåg Næringsutvikling AS (Selskapet) som skal fungere som utviklingsselskap for Berlevåg kommune, samt være et overordnet utviklingsselskap for Berlevåg Industripark.
2. Selskapet skal være heleid av Berlevåg kommune.
3. Vedtekter for Selskapet vedtas i samsvar med forslag til vedtekter fremlagt i saksfremlegget, jf. vedlegg.
4. Formannskapet gis fullmakt til å forestå etableringen av Selskapet. Formannskapet skal være valgkomite for Selskapet og skal innstille til oppnevning av styremedlemmer til Selskapet i samsvar med kriterier angitt i denne saken. Styremedlemmer velges av generalforsamlingen.
5. Rådmannen foreslår at selskapet i etableringsfasen kapitaliseres med en øvre grense oppad på NOK 700 000. Kapitaliseringen finansieres gjennom bruk av disposisjonsfondet.
6. Selskapet gis fullmakt til å gjennomføre og følge opp utviklingen av Berlevåg Industripark samt forhandle nødvendige avtaler og, hvis aktuelt, inngå samarbeid med tredjeparter, enten direkte eller gjennom datterselskaper.

#### **Vedlegg:**

**Vedlegg 1:** Masterplan PWC

**Vedlegg 2:** Utkast vedtekter BN

## **Saksframstilling:**

### **1 Vurdering**

Berlevåg kommune ønsker at det etableres stor industriaktivitet i det nye industriområdet på Revnes. I den forbindelse vil kommunen etablere et heleid kommunalt utviklingsselskap som skal være pådriver for å skape næringsaktivitet og utvikling i og utenfor industriområdet.

Målsettingen for kommunen er at Berlevåg Næringsutvikling AS (BN AS) skal opptre som en profesjonell aktør på vegne av kommunen hvor utviklingen av Berlevåg Industripark skal ha høy prioritet, selskapet kan også på et generelt grunnlag bidra til annen næringsutvikling for Berlevåg kommune.

Etableringen er viktig for Berlevåg kommune utfra flere dimensjoner, og det er av aller største viktighet for kommunen at industriparken får et innhold som ivaretar flere hensyn, slik som:

- Økonomi og sysselsetting
- Bærekraftig industrialisering basert på sirkulærøkonomiske prinsipper
- Innovasjon og kompetanse.

Rådmannen mener at kommunen bør knytte til seg profesjonelle styremedlemmer, for på den måten å sikre best og bredest mulig kompetanse.

Utviklingen av BN AS vil til enhver tid og fullt ut være underlagt kommunens styring gjennom sin 100 % eierandel.

En viktig oppgave for BN AS vil være i sammen med private aktører å etablere Berlevåg Industripark Utvikling AS. (BIP Utvikling AS)

BIP Utvikling AS vil organiseres som et offentlig – privat selskap (OPS) og skal være industriområdets utviklingsselskap.

Styret i BN AS må til enhver tid vurdere om det er behov for å etablere flere datterselskap for å ivareta utviklingen av Berlevåg Industripark på best mulig måte.

### **2 Nærmere om vurderingen**

BN AS vil kunne avlaste kommunenes administrasjon og politiske organer for arbeid, og vil være en ressurs for administrasjon og politiske organer ved spørsmål og forberedelse til beslutninger i de kommunale organer.

Kommunen kan også velge å bruke selskapet til å etablere/delta i selskaper for infrastrukturbygging/-drift og/eller andre felles aktiviteter i og utenfor industriparken, slik utkast til vedtekter åpner for.

Selskapet vil også kunne være en koordinator og kontaktpunkt for kommunen overfor de aktører som skal investere i og/eller ha en rolle i industriparken, enten dette er heleide private selskaper eller selskaper som også har kommunale eierinteresser.

Selskapet kan også ha en koordineringsrolle ved infrastrukturplanlegging og utbygging.

Selskapets ledelse skal opptre innenfor rammene av det mandatet kommunestyret gir, og det vedtektsfestede formålet. Utviklingen av BN AS vil til enhver tid og fullt ut være underlagt kommunens styring gjennom kommunens 100 % eierandel.

### **3 Etablering av Selskapet**

#### **3.1 Overordnet om Selskapet**

Rådmannen foreslår at Berlevåg kommune stifter et utviklingsselskap som beskrevet ovenfor, og som skal være 100 % eid av kommunen. Selskapet skal blant annet ha et overordnet ansvar for utviklingen og driften av Berlevåg Industripark, i den utstrekning kommunen skal medvirke i dette.

Utviklingsselskapets formålsbestemmelse reflekterer bredden i BN AS tenkte nedslagsfelt, og slik at formålsbestemmelsen både representerer de styrende intensjoner/målsettinger, samt sikrer tilstrekkelig fleksibilitet. Forslag til vedtekter følger innstillingen som vedlegg 2.

#### **Vedlegg 2: Utkast vedtekter Berlevåg Næringsutvikling AS**

#### **3.2 Selskapsopprettelsen**

Begrunnelse for opprettelse av BN AS er å sikre at kommunen kan være premissgiver for næringsutvikling i kommunen, samt utviklingen av industriparken, i tillegg til å etablere et godt verktøy for å gjennomføre utviklingen i samarbeid med andre aktører, offentlige og/eller private. Eierskapet er underlagt politisk kontroll gjennom Berlevåg kommune. Selskapet skal opptre innenfor rammene av det mandatet kommunestyret gir, samt det vedtektsfestede formål. Løpende utvikling og styring skal bygge på erfaringer («*best practice*») ut fra overordnede utviklingshensyn.

Samarbeid med partnere kan skje gjennom egne selskaper som kan etableres av/med BN AS på eiersiden (felles eierskap), eller i samarbeid med partnere (basert på samarbeidsavtaler). I selskaper hvor kommunen eventuelt velger å ha en eierandel, dersom dette på noe tidspunkt blir aktuelt, bør det inngås aksjonæravtaler som regulerer selskapets oppgaver og utvikling, samt eierforhold. Dette vil sikre kommunen kontroll og forutsigbarhet.

#### **4 Kapitalisering**

BN AS foreslås stiftet med NOK 100 000 i aksjekapital, og NOK 600 000 avsettes til overkurs. Samlet kapitalisering for selskapet vil utgjøre NOK 700 000. Kapitaliseringen finansieres gjennom bruk av disposisjonsfondet.

#### **5 Vedtekter**

Rådmannen viser til vedlagt forslag til vedtekter, jf. vedlegg 2. Under henvisning til at BN AS skal ivareta en viktig samfunnsrolle, både lokalt, regionalt og nasjonalt, foreslår rådmannen at det i Selskapets formålsbestemmelse uttrykkelig skal fremgå at selskapet skal vektlegge sitt særlige samfunnsmessige ansvar. Dette blir en grunnpilar for ledelsen av Selskapet, og de beslutninger som tas i utviklingen.

#### **6 Selskapets ledelse og styre**

Rådmannen foreslår at det ut fra kontinuitetshensyn vedtektsfestes at BN AS skal ha et styre bestående av tre til fem personer. Selve styret bør etter rådmannens syn være sammensatt av styremedlemmer med relevant erfaringsbakgrunn og kompetanse innenfor næringsutvikling, økonomi og med vekt på erfaring med forhandlinger om kommersielle avtaler og strukturer.

På et tidspunkt hvor BN AS har en egenkapital og kontantstrøm som forsvarer dette, kan det vurderes ansatt en daglig leder.

Rådmannen anser det hensiktsmessig at det velges en styreleder uten bindinger til kommunen, og som innehar relevant kompetanse fra eiendoms- eller annen næringsutvikling.

Formannskapet oppnevnes som valgkomité, og innstiller styremedlemmer til generalforsamlingen. Generalforsamlingen oppnevner styremedlemmene.

#### **7 Økonomiske konsekvenser**

Ett av flere viktige hensyn bak modellen som er anbefalt er i størst mulig grad å skjerme Berlevåg kommune for økonomisk risiko/eksponering, samtidig som vi muliggjør en utvikling av industriparkområdet der kommunen kan ha en deltakende/aktiv rolle. Når det gjelder etableringen av BN AS er den økonomiske risikoen for Berlevåg kommune knyttet til innskutt egenkapital, samt kostnader til løpende drift av selskapet (inntil det eventuelt kan finansieres ved egne inntekter).

Da dette er et utviklingsselskap som skal jobbe for å skape utvikling og vekst, kan det ikke forventes at selskapet på kort sikt vil skape store inntekter. Det må forventes at kommunen må bidra med driftstilskudd for selskapet i en periode fremover. Hvor lang periode dette kan dreier seg om er vanskelig å si på nåværende tidspunkt.

Senere behov for tilførsel av kapital til utviklingsselskapet bør etter rådmannens oppfatning primært søkes løst gjennom låneopptak, f.eks. fra kommunen og/eller samarbeidspartnere, samt gjennom selskapets egne inntekter.



Utviklingselskapet skal sørge for å ha begrenset med økonomiske forpliktelser overfor tredjepersoner.

## **8 Oppsummering og konklusjon**

Denne saken dreier seg blant annet om å etablere en modell for næringsutvikling i Berlevåg, og i Berlevåg Industripark. Gjennom utviklingsarbeidet skal utviklingshensyn og kommersielle hensyn balanseres på en god måte. Kommunestyret inviteres til å etablere et utviklingselskap - BN AS - som sammen med private aktører skal stå for den konkrete utviklingen av Berlevåg Industripark.

Utviklingselskapet må etter rådmannens oppfatning gis fullmakter til å opptre på kommunens vegne i forhandlinger og annet knyttet til industriparken, og eventuelt også ved inngåelse av eventuelle avtaler med aktuelle samarbeidspartnere, private og/eller offentlige. Det er viktig at kommunen gjennom utviklingselskapet får et verktøy som er fleksibelt nok til å sikre kommunen fleksibilitet og styringsmuligheter også under andre behov/interesser enn de kommunen har identifisert per dags dato.

Det er nødvendig at selskapet gjennom vedtektene gis tilstrekkelig fullmakter til å kunne opptre som en profesjonell aktør i samarbeidet med private parter, samt å ta eierskap i ett eller flere enkeltselskaper; både på kortere, mellomlang, og lengre sikt.

### **Bakgrunn:**

Konsulentselskapet PWC har på bestilling fra Berlevåg kommune utarbeidet en plan for utvikling av området Berlevåg Industripark (Prosjektet). (Vedlegg 1: Rapport PWC)

En viktig faktor for etablering av BN AS er å utvikle prosjektet Berlevåg Industripark. Prosjektet er viktig for utviklingen av Berlevåg samfunnet, og kommunen ønsker å bidra aktivt inn i prosjektutformingen og prosjektgjennomføringen. Kommunens ambisjon er å sikre en god utvikling for kommunens næringsliv og skape vekst og fremtidsrettede arbeidsplasser i Berlevåg kommune.

Utviklingen av prosjekt Berlevåg Industripark må skje i samarbeid private aktører. Disse skal stå for industriutviklingen og finansieringen, enten alene eller sammen med Berlevåg kommune. De private aktørenes deltakelse er nødvendig for å sikre tilgang til finansiering/kapital, samt for å sikre tilstrekkelig erfaring og kompetanse for varig utvikling av industri. Det vil måtte utarbeides en overordnet utviklingsstrategi for virksomhetsetablering, bygging av infrastruktur, fordeling av oppgaver i utbyggingsfasen og videre med drift og andre felles oppgaver. Utviklingsstrategien må etableres i samarbeid mellom kommunen og de aktuelle samarbeidspartnere.

For å sikre kommunal deltakelse i utviklingen og realiseringen av Prosjektet foreslås etablering av et kommunalt eid utviklingsselskap – BN AS (Selskapet). Selskapet skal være kommunens «spydspiss» inn mot Prosjektet, og skal sikre at kommunen ikke bare er plan og reguleringsmyndighet, men også kan ta del i verdiskapningen, i den utstrekning dette anses mulig/hensiktsmessig for kommunen. Hvordan dette konkret skal struktureres vil bero på Prosjektets utvikling, inkludert hvilke aktører og aktiviteter som skal inngå i industriområdet.

For at Berlevåg Industripark skal kunne realiseres på en god måte, mener Rådmannen at Prosjektet bør utvikles i samarbeid med eksterne og private aktører. Dette har dannet grunnlaget for anbefalt utviklingsmodell. Rådmannen anser det hensiktsmessig å opprette en aksjeselskapsstruktur for å tilrettelegge for et samarbeid med private interessenter. Det er ønskelig at en slik aksjeselskapsstruktur skal bestå av et overordnet utviklingsselskap som skal være heleid av Berlevåg kommune. Ved at kommunen blir eiere av BN AS og samtidig kan ta en aktiv rolle gjennom ett eller flere underliggende datterselskaper, vil kommunen ha den overordnede styringen med utviklingsprosjektet.

Per dags dato er det vesentlig for kommunen at formålet til BN AS defineres så bredt at kommunen gis fleksibilitet til å inneha ulike og varierende roller i Prosjektet. Vedtektene er derfor anlagt slik at det også åpnes for at Berlevåg Næringsutvikling AS kan ta større eller mindre eierskap i konkrete prosjektselskaper, dersom dette anses gjennomførbart og hensiktsmessig.

Eierskap kan være organisert i helkommunalt selskap eller i selskaper som eies sammen med en eller flere samarbeidspartnere, og eierskapet kan være forankret direkte i BN AS eller i hel- eller deleide datterselskaper som private samarbeidspartnere vil bli invitert til å delta som eiere i. Ordet datterselskap er ikke ment å innebære noen føringer for størrelsen av kommunens indirekte eierskap.

## **Merknader:**

### **Vedlegg til sak**



Masterplan Berlevåg  
Industripark



Stiftelsesdokumenter  
BN AS